



วิสัยทัศน์ 2050 ของ JOHNAN

เราจะสนับสนุนความคาดหวังของแต่ละคนให้ประสบความสำเร็จ

**JOHNAN VISION
2050**

- 02 เรื่องเล่า – วันเกิดของคุณยาย -
- 06 แนวความคิด
- 08 สารสนับสนุนจากผู้บริหาร
- 10 เป้าหมายธุรกิจของ JOHNAN
- 12 ระบบปรัชญาของ JOHNAN
- 13 JOHNAN *raison d'être* (เหตุผลในการดำรงอยู่) JOHNAN VISION 2050
- 14 วิสัยทัศน์ 2050 ของ JOHNAN
- 15 พันธกิจ 2050 ของ JOHNAN — ผลิตภัณฑ์ในอนาคต —
- 16 “ผลิตภัณฑ์ในอนาคต” ที่ผลิตขึ้นแล้ว
- 18 พันธกิจ 2050 ของ JOHNAN — พื้นที่ทำงานในอนาคต —
- 19 “พื้นที่ทำงานในอนาคต” ที่เริ่มขึ้นแล้ว
- 21 พันธกิจ 2050 ของ JOHNAN — ผู้นำทางสู่อนาคต —
- 22 “ผู้นำทางสู่อนาคต” ได้เริ่มทำงานแล้ว
- 24 ขั้นตอนการตัดสินใจ “วิสัยทัศน์ 2050 ของ JOHNAN”
- 26 สมาชิกของโครงการ

คุณยายและหลานชายสืบสารกันด้วยเทคโนโลยีโลกเสมือนจริง เช่นนี้ทุกวัน
ถึงแม้ว่าคุณยายจะอาศัยอยู่บนโลกมนุษย์
ส่วนหลานชายทำงานอยู่ที่ส่วนการผลิตแบบ monozukuri บนดาวจันทร์
และเป็นเรื่องที่น่าเสียดายที่ไม่ค่อยได้พบเจอกันบ่อยมากนัก

“คุณยายครับ จะว่าไปแล้ว ก็ใกล้จะถึงวันเกิด อายุครบ 88 ปี แล้วใช่ไหมครับ”
“ใช่แล้ว ตอนนี้อยู่ในครอบครัวของคุณยาย 60 ปี
หลานก็เกิดแล้วใช่ไหมล่ะ
วันเวลาซ่างผ่านไปเรื่อยๆ ฯ เลยนะ
วันเกิดイヤครั้งต่อไป อยากเจอน้าหลานจริงๆจังเลย”
“คุณยายครับ อย่างนั้นก็ได้
แล้วเจอกันวันนั้นนะครับ!”
พวกราบเรารู้ด้วยกันไว้เช่นนั้น

หัวข้อสอนทางของทั้งสองคนในวันนี้เป็น
เรื่องเกี่ยวกับของขวัญวันเกิดสำหรับคุณยาย
และเล่าถึงความทรงจำดีๆ ในอดีตที่ผ่านมาด้วยกันอย่างสนุกสนาน

ไม่ว่าจะเป็นวันที่ไปโรงเรียนอนุบาลครั้งแรก
หรือจะเป็นวันที่กินข้าวกล่องอยู่ใต้ต้น Jamie ริม
กีฬาที่ส่วนมีคุณยายอยู่ด้วยเสมอ

“จะสามารถเอา ความทรงจำของหลาน ใส่เข้าไปในของขวัญได้ไหมนะ”
หลังจากที่พูดคุยกันไปแบบนั้น ทั้งสองก็หัวเราะออกมา





“อย่างนำเทคโนโลยีใหม่ล่าสุด ใส่เข้าไปในของขัญจังเลย”

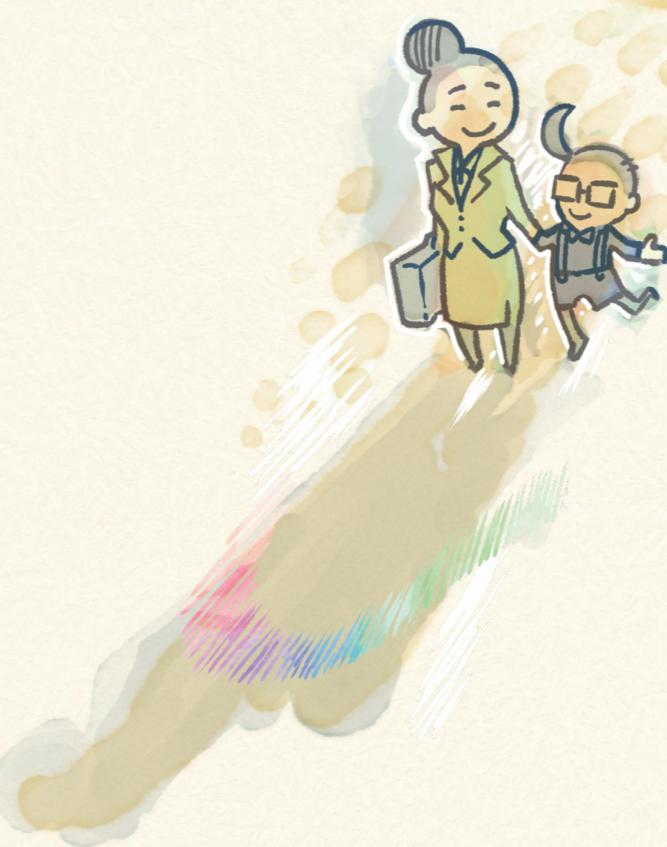
ในฐานะวิศวกร หลานชายก็จะเล่าถึงเรื่องงานและเทคโนโลยีที่ตัวเองเกี่ยวข้องด้วย

“สมันนี้ งานวิจัยต่างๆ ถูกทำขึ้นหลากหลายเลยลินะ ไม่ว่าจะเป็นใต้ห้องทะลึกหรือพื้นที่กว้างใหญ่ในอวกาศ พอดีคุยกับหลานแล้ว ยายรู้สึกสนุกจนเหมือนเวลาผ่านไปเพียงชั่วพริบตาเลย”

คุณยาย จะรู้สึกตื่นเต้นและดีใจกับเรื่องราวของหลานชาย

“คุณยายครับ

วัสดุที่จะใช้ทำของขัญนั่น เป็นต้น Jamie จริงไหมครับ?”



“พลังงานที่จะใช้ในการผลิต

ยาขอลือแร่ของพระอาทิตย์ในวันนั้น ที่ได้มาลงมา ณ สถานที่แห่งนั้น”

“การประกอบและขึ้นรูปของขัญให้เสร็จสมบูรณ์ จะทำขึ้นที่ไหนบนโลกดี คุณยายเลือกได้เลยครับ”

“ให้ยาเลือกเหรอ?

ทำอย่างไรดีล่ะ สับสนไปหมดแล้ว”

เราจะทำขึ้นมาให้เสร็จสมบูรณ์ตามที่ คุณยายจิตนาการไว้ ถ้าเป็นไปได้ พากเราเองก็อยากจะร่วมลงมือทำในพื้นที่นั้นด้วย

คุณยายและหลานชาย

จึงตัดสินใจลองค้นหา

บริษัทที่จะตอบรับความต้องการของพากเขา

และแล้ว วันเกิดของคุณยายก็มาถึง -





เราจะสนับสนุนความคาดหวังของแต่ละคนให้ประสบความสำเร็จ

เหตุผลในการดำเนินการอยู่ของ JOHNAN

คือการสร้างสังคมที่เหล่าเยาวชนคาดหวังให้ได้อย่างต่อเนื่อง ในทุกช่วงเวลา นับตั้งแต่ติดเข้าสู่ปัจจุบัน และไปจนถึงอนาคต

สังคมที่ทุกคนได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่ถูกแบ่งแยก มีความเคารพในการเลือกอย่างอิสระ ทั้งทางคิดเห็นและมีความรับผิดชอบต่อตนเอง

สังคมที่มั่นคงยั่งยืนและธรรมชาติ ส่งมอบความรักให้กันและกัน

เพื่อเดินหน้าสร้างสังคมที่กล่าวถึงนั้นให้ได้อย่างต่อเนื่อง JOHNAN จะอยู่เคียงข้างความฝันและความหวังตามที่ทุกคนปรารถนา แบกรับและสนับสนุนให้สิ่งที่คาดหวังไว้ ได้กลายเป็นจริง

เมื่อประกอบขึ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ลงบนแผ่นวงจรพิมพ์ด้วยวิธีการบัดกรี

ก็ได้ถือเป็นจุดกำเนิดของ JOHNAN ที่จะเริ่มเข้าสู่กระบวนการตัดใบสิ่งนี้เป็นรูปแบบของ JOHNAN ที่อยากให้กลายเป็นจริง ภายในปี พ.ศ. 2050

สิ่งที่ JOHNAN จะต้องทำ เพื่อให้ความฝันกลายเป็นจริง

เราจะสร้าง “ผลิตภัณฑ์ในอนาคต” ที่อยู่ในความคิดให้กลายเป็นจริง จะตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่ “อยากได้แบบนี้”, “อยากมีประสบการณ์แบบนั้น”

ขอให้ผลิตภัณฑ์ที่ทำออกมาเป็นที่นิยมไปตลอด มีประโยชน์ และนำกลับมาใช้ซ้ำอีกรอบได้เมื่อต้องการ

เราจะสร้าง “พื้นที่ทำงานในอนาคต” ที่เชื่อมถึงกันตั้งแต่ดวงจันทร์ไปยังใต้ท้องทะเล

กระบวนการผลิตต่างๆ มากรามที่ร่วบรวมและเชื่อมโยงเข้าด้วยกันนั้น ก็เพื่อทำให้ความฝันกลายเป็นความจริง

เราจะสามารถสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์รูปแบบใดก็ได้ โดยการรวมองค์ความรู้ที่มีเข้าด้วยกัน

เราจะพัฒนา “ผู้นำทางสู่อนาคต” ที่มีความชำนาญด้านการผลิตแบบ monozukuri

สิ่งสำคัญที่สุด คือการรับฟังความคิดของลูกค้าแต่ละคน

เราค้นพบพื้นที่ทำงานที่ทำให้ความปรารถนาภายในเป็นจริง และสร้างที่มองเห็นได้โดยที่สุดขึ้นมา

แล้วเราจะก้าวเดินไปบนหนทางสู่ความสำเร็จร่วมกับลูกค้า ในฐานะของผู้นำทาง

ด้วยการดำเนินงานเหล่านี้

ในปี พ.ศ. 2050 พากเรา JOHNAN ขอประกาศว่า เราจะ “สนับสนุนความคาดหวังของแต่ละคน

ให้ประสบความสำเร็จ” ไปพร้อมกับคุณที่มีปณิธานเหมือนกัน และในฐานะที่อยู่ใกล้ชิดกับลูกค้า

เราจะก้าวข้ามขีดจำกัดและช่องของยุคสมัยที่เปลี่ยนไป



ร่วมสนับสนุนพูดคุย และสร้างสังคมที่เหล่าเยาวชนคาดหวัง^{ไปด้วยกันครับ}

มิทสึโยะ ยามาโนโตะ ประธานกรรมการบริหารและ CEO

山本光世

ทุกท่านครับ โปรดรับฟังสิ่งที่ผมจะกล่าวต่อไปนี้

พวกเราร่าง JOHNAN ได้แสดงให้เห็นถึงโลกที่ JOHNAN อย่างสร้างขึ้น ภายในปี 2050 โดยได้นำความคิดทั้งหมดเขียนลงไว้ในหนังสือแสดงวิสัยทัศน์ (VISION BOOK)! ซึ่งหนังสือแสดงวิสัยทัศน์ (VISION BOOK) จะบันทึกการแสดงออกมาให้เห็นอนาคตสำหรับการผลิตแบบ monozukuri ของ JOHNAN

ทำไม่เจิงจัดทำสิ่งนี้ขึ้นมา? วัตถุประสงค์คือ ผลและพนักงานในเครือบริษัททุกคนอยากรับหน้าที่ดูแลคุณกันว่าจะสามารถจัดการแก้ไขปัญหาร่วมกับทุกคนด้วยวิธีไหน และเพื่อใช้หนังสือแสดงวิธีทั้งนี้ฉบับนี้เป็นเครื่องมือในการ “สร้างสังคมที่เหล่ายouthนภาคหวังให้ได้อย่างต่อเนื่อง” จึงทำให้เกิดการทำงานที่สามารถสร้างสรรค์ขึ้นอย่างเป็นธรรมชาติ ผ่านการสนับหน้าที่ดูแลรังนั้น เราได้ทบทวนผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นแล้วนำมาพูดคุยกันอีกครั้งถึงขั้นตอนต่อไป ซึ่งจากการทำแบบนี้ช้าๆ อย่างต่อเนื่อง ผลมันจะเจิงจัดขึ้นมาได้

เอกสารครับ เรื่องที่ตระหนักถึงการจัดทำหนังสือแสดงวิสัยทัศน์ฉบับนี้ มีอยู่ 4 ข้อด้วยกัน เริ่มจากการกำหนด 「JOHNAN VISION 2050」 ซึ่งการจัดทำนั้นไม่ใช่จากผู้เพียงแค่คณเดียว แต่เป็นการกำหนดขึ้นร่วมกับเหลาพนักงานของ JOHNAN เพราะได้รับแรงจูงใจจากภารกิจของแอลพริกันที่บังเอิญเจอ “ถ้าคุณอยากไปให้เร็ว ใจไปคนเดียว แต่ถ้าคุณอยากไปให้ไก่ ใจไปด้วยกัน” ถือทั้งการ

ดำเนินงานที่ดำเนินถึงเพื่อร่วมงานที่มีความมุ่งมั่นร่วมกัน คือ 「ความเป็น JOHNAN」 ที่ดำเนินมาตลอดระยะเวลา 60 ปี นับตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัท จนถูกยกเป็นปกติไปแล้ว เราสามารถยืนยันผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ร่วมกัน วิสัยทัศน์ที่ถูกเผยแพร่แลกเปลี่ยน อุปทานของผู้ร่วมงานที่สามารถเชื่อถือได้อีกรั้ง ผสมความรู้สึกของคุณเพื่อร่วมงานที่ยอดเยี่ยมเหล่านี้จากหัวใจที่เต็มเปี่ยม

ข้อที่สองคือ ใช้การแสดงออกทางคำพูดที่ช่วยกระตุนให้เกิดบทสนทนา ในหนังสือแสดงวิสัยทัศน์ฉบับนี้เริ่มต้นด้วยภาษาวด ที่แนะนำเรื่องราวของโลกที่ JOHNAN อย่างสร้างขึ้นภายในปี 2050 ดังนั้น ผมและเหล่านักงานบริษัทในฐานะที่เป็นผู้เล่าเรื่องราวแต่ละส่วน สามารถที่จะกล่าวแนะนำโนําโลกที่จะสร้างขึ้น โดยใช้ภาษาของตัวเอง ผ่านมุมมองของผู้รู้เล่า อีกทั้งผู้รับฟังเรื่องเล่าต่างก็สามารถสร้างแรงจูงใจที่ยกกองทำตามความคิดเห็นของตัวเองหรือความรู้สึกที่เกิดขึ้นภายในใจแก่ผู้เล่าให้รับรู้ได้ พร้อมไปกับการดูภาพวาดในหนังสือแสดงวิสัยทัศน์

ข้อที่ สามคือการทำให้ความคิดพื้นฐานของ การบริหารใน JOHNAN อยู่ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย กล่าวอย่างเป็นรูปธรรมคือ การคำนึงถึง “ความเป็น JOHNAN” แล้วกำหนด “JOHNAN Raison D'être” ที่แสดงถึงเหตุผลในการดำรงอยู่ของพวกรา (Why), “วิสัยทัศน์ 2050 ของ JOHNAN” ที่แสดงว่าเป้าหมาย ภายในปี 2050 นั้นอยู่ที่ใด (Where), “พันธกิจ 2050 ของ JOHNAN” ที่แสดงว่าต้องทำอะไรเพื่อทำให้วิสัยทัศน์เป็นจริงขึ้น

(What) ให้ออกมาเป็นระบบความคิดด้านปรัชญา รวมถึงได้กำหนด “KGI” ที่แสดงถึงดัชนีการบรรลุเป้าหมายสำคัญ (Key Goal Indicator) ซึ่งเป็นตัววัดระดับความสำเร็จของพันธกิจเพิ่มเติมเข้าไปนอกเหนือจากความคิดพื้นฐานอย่างความสามารถในการทำกำไรและการเติบโตพัฒนาซึ่งเป็นหัวข้อที่ใช้กันทั่วไปเมื่อวางแผนกลยุทธ์หรือประเมินธุรกิจแต่ละอย่างในการบริหารกลุ่มบริษัท เป็นการบัญญัติความคิดพื้นฐานเฉพาะตนที่เรียกว่าความสอดคล้องกับลักษณะของเป้าหมายในปี 2050 ขึ้นมา

สิ่งที่คำนึงถึงในข้อสุดท้าย คือ การลงมือเขียนความท้าทายที่มีอยู่ในหน้างาน เพื่อให้รับรู้ถึงความเป็นไปได้ของวิสัยทัศน์ โดยกระบวนการเขียนวิสัยทัศน์ขึ้นมาใหม่ ได้จากการศึกษาและทำความเข้าใจรากฐานของประวัติศาสตร์การผลิต (monozukuri) ที่มีอยู่ในโลกและในประเทศไทยปุ่น พร้อมทั้งได้นำมาเรียบเรียงขึ้นใหม่อีกรั้ง เฉพาะที่เป็นเอกลักษณ์ของ JOHNAN ซึ่งมีมาตลอด 60 ปี นับตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท ผลลัพธ์ที่ได้นั้นยืนยันแล้วว่า จุดแข็งของ JOHNAN มีความสัมพันธ์กับการเติบโตของธุรกิจスタートอัพ (Startup Acceleration) อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสังคมที่มีเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) และการทำให้วิสัยทัศน์ประสบความสำเร็จ ในช่วงปฏิวัติอุตสาหกรรมที่เริ่มปลดล็อกแรงงานจากสังคมแห่งการค้นหาความเหมาะสม (Optimization society) ไปสู่สังคมแห่งอิสระ (Autonomous society) ความต้องการนวัตกรรมที่เปิดกว้างที่ได้ก้าวข้ามขอบเขต

งอุตสาหกรรมก็จะเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น บทบาทหน้าที่ของ JOHNAN ที่ถูกคาดหวังก็คงจะเพิ่มมากขึ้นอย่างแน่นอน ภายใต้ ภารกิจเช่นนี้ จึงได้เขียนตัวอย่างความท้ายทาย 12 ข้อ ที่บันทึกจริงอยู่ในพื้นที่ทำงานของ JOHNAN ลงไปด้วย เพื่อเป็นหลักยืนยันการดำเนินงานที่มองมั่นทำให้วิสัยทัศน์เป็นจริงขึ้นมา

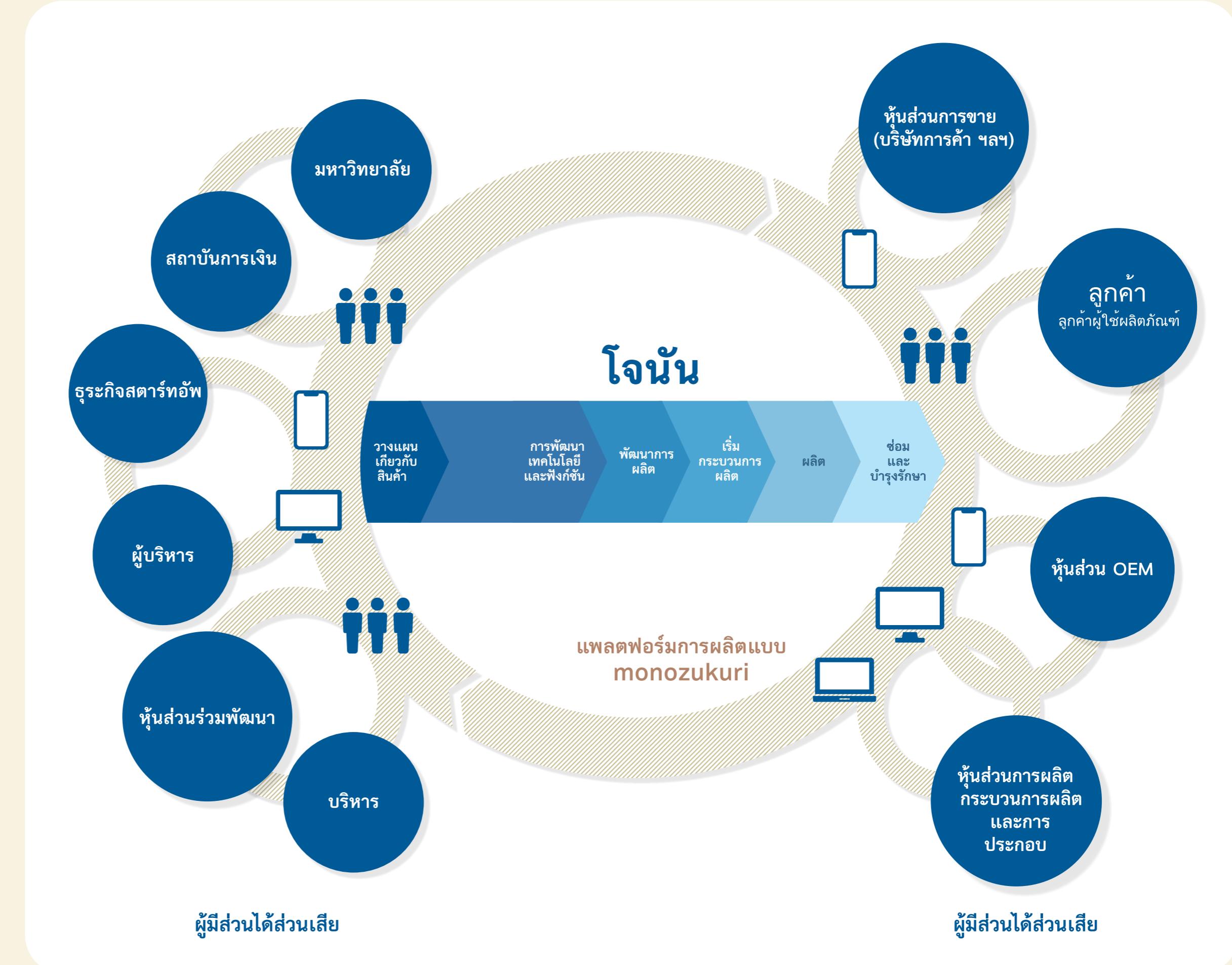
ด้วยที่นี่ ในฐานะที่ผมเป็นผู้บริหารระดับสูงของ JOHNAN คน
จุบันและเป็นหนึ่งในผู้ก่อหุ้นหลักมาอย่างยาวนาน ผมจะประกาศ
ณ ที่ตรงนี้ ว่า “ผมมุ่งมั่นที่จะทำให้” วิสัยทัศน์ 2050 ของ
JOHNAN “กล้ายเป็นจริงให้ได้ ซึ่งระยะเวลาก่อนกว่าจะถึงปี
2050 จะรู้สึกได้ว่าทั้งยาวนานและเป็นช่วงเวลาสั้นๆ แต่ว่าตอนนั้น
ผมเองก็จะอายุประมาณ 77 ปี กว่าจะถึงตอนนั้นแน่นอนว่า ผม
รักษาสุขภาพร่างกายและจิตใจเพื่อให้สามารถใช้วิทยาศาสตร์ได้จนกว่า
ถึงวันอายุขัย ผมจะทุ่มเทพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และไม่ว่าจะอยู่ใน
ไหน ผมจะคงรักษาความคิดอย่างตัวและความรู้สึกของบุคคลไว้ ผม
ตั้งใจและพยายามอย่างเต็มที่ต่องานของผม เพราะว่า “ผม” มุ่งมั่น
จะเชื่อมโยงเข้ากับ JOHNAN และดำเนินงานที่จำเป็นต่อการ
ให้วิสัยทัศน์ได้กล้ายเป็นจริงอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ว่าจะอยู่ใน
ไหนหรือเมืองใดก็ตามที่ได้ ดังนั้น หลังจากนี้เป็นต้นไป
ให้ทุกท่านโปรดให้คำแนะนำและสนับสนุนผมด้วยนะครับ

มาล่ะครับ พวกราจะเริ่มลงมือทำอะไรด้วยกันก่อนดีครับ?



โมเดลธุรกิจที่ JOHNAN ตั้งเป้าหมายไว้

จุดแข็งของ JOHNAN มีความสัมพันธ์กับการเติบโตของธุรกิจสตาร์ทอัพ (Startup Acceleration) อย่างแท้จริง ที่ได้ถูกนับผ่านการจัดทำวิสัยทัศน์ ในมุมมองของจุดแข็งและ “JOHNAN VISION 2050” ที่กำหนดขึ้นมาเน้น เป็นการพัฒนาโมเดลธุรกิจในภาพรวมของกลุ่มบริษัท JOHNAN จากรูปแบบ “ODM (การรับจ้างออกแบบและผลิต), EMS (การรับจ้างผลิต)” ไปจนถึงรูปแบบ “แพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri” ซึ่งแน่นอนว่า หลังจากนี้จะเร่งทำให้ส่วนที่เป็นการทำงานของ ODM-EMS มีความแข็งแกร่งมากขึ้น เพราะถือเป็นส่วนที่สำคัญอย่างหนึ่ง ในแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri แต่ว่าทิศทางการพัฒนาที่ควรค่าถึงเป็นพิเศษคือ การทำสถานที่สำหรับให้บริการการผลิตแบบ monozukuri ที่เป็นเลิศให้มีความแข็งแกร่งหลากหลายด้าน ต่อจากนี้ไป พากเราจะทำหน้าที่นำ “บริษัทแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri” ที่ได้จัดตั้งขึ้นมาใหม่ภายในกลุ่มบริษัทของเรามาเมื่อเดือนตุลาคม ปี 2022 และได้ดำเนินการตามแผนบริหารระยะกลางที่เริ่มขึ้นตั้งแต่เดือนเมษายน ปี 2023 จนทำให้โมเดลธุรกิจในภาพรวมของกลุ่มบริษัทได้พัฒนาไปเป็นรูปแบบ “แพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri” และแพลตฟอร์มนั้นก็ได้เป็นตัวขับเคลื่อนหลักที่ช่วยจัดการให้ลูกค้าผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ได้เข้ามามีส่วนร่วมการวางแผนถึงในกระบวนการผลิตด้วยตัวเอง กล่าวคือ เป็นธุรกิจโมเดลที่นำเสนอคุณค่าที่เรียกว่า “Made with JOHNAN” ที่ซึ่งลูกค้าจะดำเนินการผลิตร่วมกับพากเราตัวต่อตัวลูกค้าเอง ไม่ใช่ทั้ง “Made in Japan” และไม่ใช่ทั้ง “Made by XXX Co., Ltd.” โปรดตั้งตารอสิ่งที่ JOHNAN จะมอบให้คุณหลังจากนี้ได้เลยครับ





ระบบความคิดด้านปรัชญาของ JOHNAN

เนื่องในโอกาสที่ได้กำหนด “วิสัยทัศน์ 2050 ของ JOHNAN” เราได้นำแนวความคิดด้านปรัชญาที่ระบุถึงแนวทางการเดินหน้าสู่อนาคตไว้อย่างชัดเจน เราจะสร้างสังคมที่เหล่าเยาวชนคาดหวังต่อไป โดยที่พนักงานบริษัทแต่ละคนได้นำเอาแนวความคิดนี้ใส่ไว้ในหัวใจและเดินหน้ามุ่งสู่อนาคตไปด้วยกันนั้น



เราจะสร้างสังคมที่เหล่าเยาวชนคาดหวัง
ผ่านการ “ล้อมวง ดู สร้าง” ให้ได้อย่างต่อเนื่อง



เราจะสนับสนุนความคาดหวังของแต่ละคนให้ประสบความสำเร็จ



เราจะสร้าง
“ผลิตภัณฑ์ในอนาคต”
ที่อยู่ในความคิดให้
เป็นสิ่งที่ใช้ได้จริง

→ P15-17

เราจะสร้าง
“พื้นที่ทำงานในอนาคต”
ที่เชื่อมถึงกันตั้งแต่ดวงจันทร์
ไปยังใต้ท้องทะเล

→ P18-20

เราจะพัฒนา
“ผู้นำทางสู่อนาคต”
มีความชำนาญ
ด้านการผลิตแบบ
monozukuri

→ P21-23

ผลิตภัณฑ์ในอนาคต
1,000 ประเภท

สำหรับบุคคล ร้อยละ 70
สำหรับองค์กร ร้อยละ 30

พื้นที่ทำงานในอนาคต
1,000 แห่ง

พื้นที่ทำงานภายในบริษัท ร้อยละ 30
พื้นที่สำหรับการให้บริการ (Co-creation) ร้อยละ 70

KGI ด้านการบรรลุเป้าหมาย

ผู้นำทางสู่อนาคต
1,000 คน

ผู้บริหาร ร้อยละ 10
หัวหน้า ร้อยละ 90



RAISON D'ETRE



เราจะสร้างสังคมที่เหล่าเยาวชน
คาดหวัง ผ่านการ
“ล้อมวง ดู สร้าง” ให้ได้อย่าง
ต่อเนื่อง

ความคิดของ JOHNAN ที่ใส่ไว้ใน เหตุผลการ
ดำรงอยู่ (Raison D'être)

“ล้อมวง ดู สร้าง” คือค่านิยมที่ JOHNAN รักษาและบ่มเพาะมา
ตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง คือ “ความเป็น JOHNAN”

“ล้อมวง” คือการพูดคุยกันไปว่าจะเรื่องภายในหรือภายนอกบริษัท เพื่อนำไปสู่
การเคารพและรับผิดชอบซึ่งกันและกัน

“ดู” คือการมองดูมนุษย์และจักรวาลในมุมมองกว้าง ๆ เพื่อให้เข้าใจพันธกิจของ
บุคคลและองค์กร

“สร้าง” คือการรวมเอาร่วมกันและความประณานิสัย上来 เพื่อ
สร้างสรรค์คุณค่าใหม่ที่ยังไม่เคยมีใครทำ

พวกเราจะสร้างสังคมที่เหล่าเยาวชนคาดหวังให้ได้อย่างต่อเนื่อง
โดยใช้ความเป็น JOHNAN ดังที่กล่าวมานี้

สังคมที่เหล่าเยาวชนคาดหวัง คือสังคมอย่างไร?
นั่นคือสังคมที่ทุกคนได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียมโดยที่ไม่ถูกแบ่งแยก
เคารพอิสระในการเลือกบนความคิดเห็นและความรับผิดชอบของตนเอง
สังคมที่ธรรมชาติและมนุษย์ห่วงกันมอบความรักให้แก่กันอย่างทั่วถึง

JOHNAN คำนึงถึงยุคที่โลกกว้างขั้นของโลกหลานหรือเด็กรุ่นหลังด้วย
จึงขอประกาศว่าจะพยายามลงมือทำอย่างต่อเนื่อง เพื่อแก้ไขปัญหาที่เหล่า
เยาวชนต้องเผชิญ



VISION



เราจะสนับสนุนความคาดหวัง ของแต่ละคน ให้ประสบความสำเร็จ

เราจะสนับสนุนความคาดหวังของแต่ละคนให้ประสบความสำเร็จ เพื่อสร้างสังคมที่เหล่าเยาวชนคาดหวังให้ได้อย่างต่อเนื่อง นี่คือสิ่งที่ JOHNAN ตั้งเป้าหมายไว้สำหรับปี 2050

“ความคาดหวังของแต่ละคน” นั่นคือความคิดหรือความต้องการ, ความฝันของผู้คนซึ่งมีชีวิตอยู่บนโลกนี้ การเคียงข้างสนับสนุน “ความคาดหวัง” ของแต่ละคน, ทำให้ความคาดหวังนั้น เป็นจริง และสอดแทรกเข้าไปในการใช้บริการ นั่นคือ “การทำให้เป็นจริง” JOHNAN เริ่มฐานะของ “บริษัทที่ทำให้เป็นจริง” ด้วยการประกอบขั้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์เข้าไปในแผ่นวงจรพิมพ์ด้วยการบัดกรี ทำให้ความคิดหลากหลายที่แต่ละคนมีอยู่กลายเป็นจริงขึ้นมาและสอดแทรก เข้าไปในการใช้ชีวิต เหมือนกับการบัดกรีขั้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ขึ้นเล็กที่ลະชั้น ที่ลະชั้นอย่างประณีต ดำเนินการทำตามความคาดหวังของแต่ละคนในโลกให้เป็นจริงอย่างทั่วถึง JOHNAN คิดอยากรู้ว่า “จะเป็นบริษัทเช่นนั้น ด้วยการสนับสนุนความคาดหวังของแต่ละคนให้ประสบความสำเร็จ เรามั่นใจว่า จะสร้างสังคม ที่ไม่ว่าเยาวชนคนใดก็สามารถมีความคาดหวังได้ตามที่ได้วางภาพไว้ในเหตุผลในการดำรงอยู่ (Raison D'être)

เพื่อทำให้วิสัยทัศน์สำหรับปี 2050 เป็นจริง JOHNAN ได้กำหนดวิสัยทัศน์อุปกรณ์ 3 ข้อ JOHNAN จะบรรลุบทบาทหน้าที่แต่ละอย่างผ่านการทำงานในแต่ละวัน และเดินหน้าอย่างต่อเนื่องไปสู่วิสัยทัศน์นั้น



MISSION

พันธกิจ - ผลิตภัณฑ์ในอนาคต



เราจะสร้าง “ผลิตภัณฑ์ในอนาคต” ที่อยู่ในความคิดให้เป็นสิ่งที่ใช้ได้จริง

แต่ละคนจะมีความรู้สึกที่คิดว่า “อยากได้อะไรแบบนี้” “อยากลองมีประสบการณ์แบบนั้น” เราจึงร่วบรวมสิ่งเหล่านั้น และประกอบเข้ากับองค์ความรู้ของการผลิตแบบ monozukuri จนเป็นสิ่งที่ได้ออกมาเป็นรูปเป็นร่าง ซึ่งนั่นก็คือ “ผลิตภัณฑ์ในอนาคต” ที่เป็นเป้าหมายของ JOHNAN

ไม่ใช่ผลิตภัณฑ์ที่ถูกผลิตจากโรงงานขนาดใหญ่หรือออนไลน์การผลิตที่ถูกกำหนด มาตรฐานไว้

แต่เป็นการผลิตแบบโอด์กุตอร์ (Made to Order) ที่เป็นไปตามความต้องการของแต่ละคน ยกตัวอย่างเช่น ลูกค้าเข้าร่วมกระบวนการผลิตแบบ monozukuri ด้วยตัวเอง ลูกค้าอยู่ร่วมผลิตจนสำเร็จออกมารูปเป็นผลิตภัณฑ์ตามที่ตนเองคิดขึ้น และเป็นผู้ลงมือขั้นตอนต้นสุดท้ายเข้าไป

เพื่อทำให้ “Made with JOHNAN” นี้กลายเป็นเรื่องปกติ JOHNAN จะสร้างสรรค์ “ผลิตภัณฑ์ในอนาคต” จำนวน 1,000 ประเภทขั้น กายในปี 2050 “ผลิตภัณฑ์ในอนาคต” ซึ่งเป็นการทำสิ่งที่คิดให้ออกมาเป็นจริง และเป็นสิ่งได้รับ ความนิยมอยู่เสมอจากลูกค้า มีประโยชน์ และจะดำรงอยู่ต่อไป ผ่านการซ่อมบำรุงและการนำกลับมาใช้ใหม่เพื่อให้ความ คิดนี้เข้มแข็งไปถึงยุคสมัยต่อไป

ความคาดหวังของคนหนึ่งที่ถูกทำให้เป็นจริงขึ้นมา จะก้าวข้ามผ่านยุคสมัย และดำรงอยู่ต่อไปท่ามกลางการใช้ชีวิตและสังคม

การสร้าง “ผลิตภัณฑ์ในอนาคต” ที่อยู่ในความคิดให้เป็นสิ่งที่ใช้ได้จริง คือพันธกิจของ JOHNAN สำหรับปี 2050

KGI ตัวชี้วัดการบรรลุเป้าหมาย

ผลิตภัณฑ์ในอนาคต : 1,000 ประเภท
(สำหรับบุคคล ร้อยละ 70 / สำหรับองค์กร ร้อยละ 30)



“ผลิตภัณฑ์ในอนาคต” ที่เราได้สร้างขึ้นแล้ว

บริษัท JOHNAN กำลังดำเนินงานในสิ่งที่มีความท้าทายหลายเรื่อง และมีเป้าหมายเพื่อทำให้ วิสัยทัคค์ 2050 ของ JOHNAN กลายเป็นจริง เราจึงขอแนะนำตัวอย่างความท้าทายและผลลัพธ์บางส่วนที่ประสบผลสำเร็จจากการสร้าง “ผลิตภัณฑ์ในอนาคต” ที่ไม่เคยมีมาก่อนให้กับรายเป็นจริง

case 01 ระบบติดตามผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือดด้วยนวัตกรรมใหม่

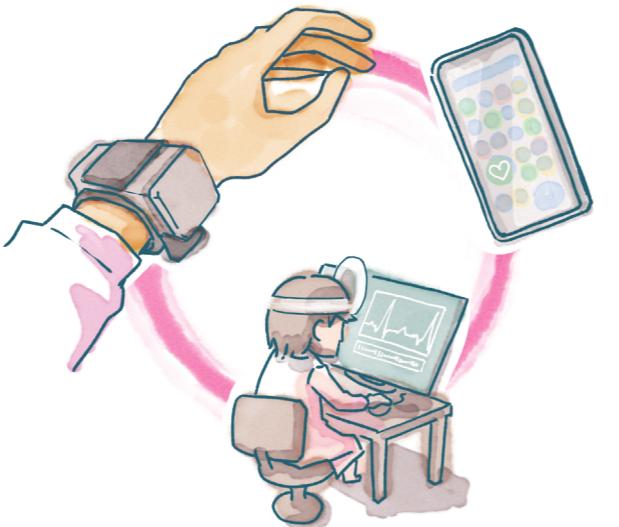
JOHNAN ได้รับการร้องขอจากมหาวิทยาลัยของรัฐบาลแห่งหนึ่ง และกำลังพัฒนาระบบการฝ่าติดตามอาการจากที่พักอาศัยของผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือดในญี่ปุ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยแห่งนั้น เหล่าผู้ป่วยจะแจ้งเสียงการเต้นของหัวใจผ่านไปรษณีย์ให้ทราบอย่างขัดเจนผ่านการส่งสัญญาณระยะไกลด้วยอุปกรณ์การแพทย์ที่ผู้ป่วยสวมใส่ติดตัวไว้เป็นประจำจนสร้างระบบการฝ่าติดตามให้กลایเป็นจริงได้จากการใช้เทคโนโลยี IoT และคลาวด์เรียกได้ว่าเป็นตัวอย่างที่ดีของการสร้างสรรค์ “ผลิตภัณฑ์ในอนาคต” ที่เชื่อมโยงความต้องการของผู้ป่วยหรือแพทย์เข้ากับเทคโนโลยีที่มีความละเอียดสูง

จากพนักงานผู้รับผิดชอบ

การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองความต้องการของแพทย์ผู้ที่อยากรู้วิธี

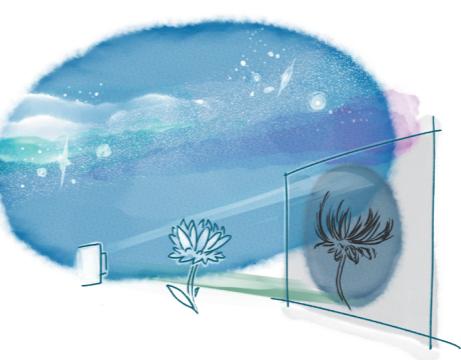
เพื่อให้แพทย์สามารถวินิจฉัยการรักษาที่แพทย์ต้องตรวจร่างกายโดยตรงได้จากที่ห่างไกลระหว่างกับผู้ป่วยอยู่ตรงหน้าได้ พากเรได้ทำความเข้าใจสภาพการรักษาที่แพทย์ต้องตรวจร่างกายโดยตรง และวิเคราะห์โดยเน้นไปที่ลักษณะพิเศษบางอย่างของข้อมูลที่ได้รับ มาจากนั้นดำเนินนำเสนอเทคโนโลยี เรารู้สึกได้วิถีการพัฒนาด้าน การแพทย์ผู้ซึ่งช่วยดูแลรักษาสุขภาพและช่วยชีวิตของพากเราด้วย ทักษะความเชี่ยวชาญที่ไม่มองข้ามความเปลี่ยนแปลงเพียงเล็กน้อย ของผู้ป่วย ผ่านการทำโปรเจคนี้ และพากเราดำเนินการพัฒนาขึ้น เพื่อช่วยให้สามารถตอบสนองความต้องการของแพทย์ที่อยากร่วมช่วยชีวิตผู้ป่วย และเราได้ช่วยนำทักษะความชำนาญที่แพทย์มี (ความรู้ที่เชี่ยวชาญ) และการวินิจฉัยของแพทย์ ใส่เข้าไปในอุปกรณ์ที่สามารถรวมได้ติดตัวและประมวลผลอัจฉริยะ

JOHAN Corporation บริษัทแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri ชื่อรุ่ม ฟรุตตะ, โยซึมิทสึ อินาโนริ, คาซึยะ อิเคเดะ ฝ่ายธุรกิจการผลิตและสุขภาพ



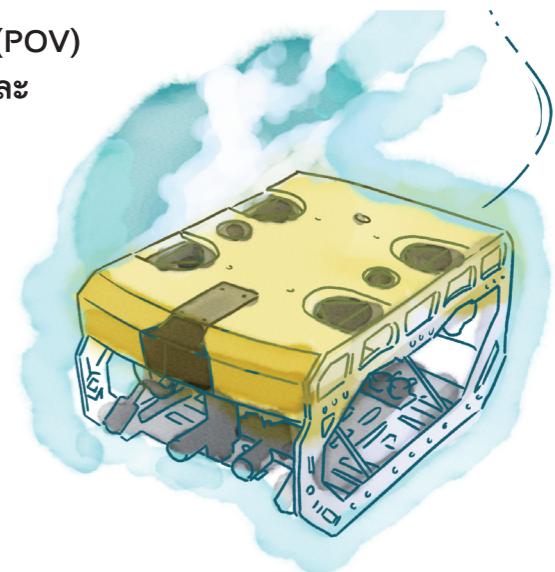
case 03 เทคโนโลยีการตรวจสอบเพื่อรับประกันความปลอดภัยสำหรับยุคการท่องเที่ยวอุตสาหกรรม

เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ (CT Scan) ของ JOHNAN เป็นเทคโนโลยีการตรวจส่องชั้นส่วนที่จะสร้างรูปของการท่องเที่ยวภาคในปี 2050 ปัจจุบัน จากคำสั่งข้อห้ามของผู้ผลิตภายนอกได้ถูกนำไปใช้เพื่อควบคุมคุณภาพของส่วนเขื่อมต่อชั้นส่วนโลหะ หรือ อะไหล่โลหะที่ผ่านการหล่อขึ้นรูปที่จะส่งผลกระทบต่ออายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์ ถ้าหากคุณสมัยการเดินทางไปภาคแม่น้ำ ก็จะเกิดการเดินทางของอุณหภูมิที่สูงมากในกรณีที่กลับเข้าสู่ชั้นบรรยากาศอีกครั้ง ซึ่งเริ่มจากอุณหภูมิต่าที่สุดระหว่างชั้นบรรยากาศ จึงได้มีการรังสรรค์ให้เก็บคุณภาพด้านความปลอดภัยในอุตสาหกรรม เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงจากความล้าของโลหะ และยิ่งกว่าด้านคุณภาพยังถูกหวังขอเรื่องคุณสมบัติความทนทานของยานยนต์ที่จะขับเคลื่อนในอนาคตจากแรงงานจรที่ใช้ควบคุมหรือ ADAS (การขับขี่อัตโนมัติ) ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องตรวจสอบตามระยะเวลาที่กำหนด หรือการตรวจสอบล่วงหน้าโดยที่ไม่มีเกิดการชำรุดเสียหาย เครื่องเอกซเรย์คอมพิวเตอร์ (CT Scan) ของ JOHNAN ที่ตอบสนองความต้องการเหล่านี้ สามารถตรวจสอบชั้นส่วนจราจรโดยไม่ได้รับความเสียหายและสามารถส่งสื่อได้อย่างปลอดภัย เริงคัดหนังในเทคโนโลยีการตรวจส่องชั้นส่วนที่จะรับประกันความปลอดภัยในยุคท่องเที่ยวภาคที่จะมาถึงนี้



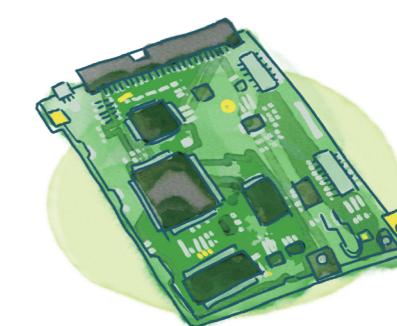
case 02 นำเสนองานแก้ไขปัญหาด้วยโดรนใต้น้ำ (POV) ที่รวมความต้องการของพื้นที่ป่าบีบติดกันและเทคโนโลยีที่ล้ำสมัยที่สุดเข้าด้วยกัน

เรามีการจัดการโดยนั่น้ำ (POV) “รุ่น MOGOOL” ที่สามารถใช้งานในธุรกิจหลากหลายประเภทที่จำเป็นต้องมีการปฏิบัติงานได้น้ำ เช่น การตรวจสอบสร้างพื้นฐานใต้น้ำหรือการสำรวจสภาพแวดล้อม เราจะทำความเข้าใจความต้องการของลูกค้า โดยการลงสำรวจพื้นที่ปฏิบัติงานจริง และนำเสนอวิธีการจัดการแก้ไขปัญหาที่ติดตั้งทางเลือกที่ดีที่สุดต่อการแก้ไขปัญหานในการทำงาน เช่น ระบบตรวจจับด้วย Sensor, โซนาร์ (sonar) หรือ ติดตั้งกริปเปอร์ (Gripper) ฯลฯ สำหรับผลลัพธ์ที่ได้นั้นคือ รายละเอียดการนำเสนอเกี่ยวกับ “รุ่น MOGOOL” ได้รับเลือกใน “การคัดเลือกข้อเสนอทางเทคโนโลยีที่ตอบสนองความต้องในพื้นที่ปฏิบัติงานของอุตสาหกรรมป้าไม้และการประมง (ครั้งที่ 2)” (กระทรวงเกษตร ป้าไม้และประมง) และได้รับการตีพิมพ์ใน “หนังสือรวมเทคโนโลยีและไอเดียเกี่ยวกับการรวบรวมหินกุญาไฟ” (กระทรวงที่ดิน โครงสร้างพื้นฐาน การขนส่ง และการท่องเที่ยว)



**case
04** Right to repair (สิทธิในการซ่อม)
ให้ถึงมือทุกคน!

มีการเรียกร้องให้ซ้อมแซมชิ้นส่วนที่ชำรุด และการใช้งานสินค้าให้ได้อย่างยาวนานมากขึ้น และมุ่งเน้นให้เกิดสังคมแห่งการหมุนเวียน (การลดขยะเทคโนโลยี) ขึ้นจริง ที่ JOHNAN เรายังคงดำเนินการซ้อมแพ่งวงจรควบคุมที่ชำรุดของเครื่องจักรเก่าที่ไม่มีคุณภาพใช้งาน เช่น แบบวงจรพิมพ์ ซึ่งเป็น “บริการซ่อมเซอร์กิตบอร์ด” ให้สามารถใช้งานได้อีกครั้ง ด้วยวิธีนี้ ลูกค้าจะสามารถควบคุม “การลงทุนเพื่อรักษาไว้” เพื่อเป็นการรักษาความสามารถในการแข่งขัน เอาไว้ และยังช่วยลดภาระการจัดการของเสียงในสิ่งแวดล้อมด้วย ยิ่งไปกว่านั้น เพื่อรับความเสียหายที่ไม่สามารถทำการซ่อมได้ ที่ JOHNAN เราได้ขยายผลและสร้างความแข็งแกร่งอย่างต่อเนื่องให้กับ “การซ่อมเซอร์กิตบอร์ดต่อต่อคอม” ซึ่งเป็นบริการจับคู่ “ผู้ที่อยากรักษาซ่อมให้” กับ “ผู้ที่สามารถซ่อมได้” เข้าด้วยกัน หรือ “FA มาก้าวเดียว” เวปไซต์จับคู่ธุรกิจที่เชื่อมโยงผู้ที่อยากรักษาซ่อมให้กับผู้ที่สามารถซ่อมได้ ให้ชิ้นส่วนใหม่ ชิ้นส่วนมือสองของอุปกรณ์ FA กับผู้ที่ต้องการขายเข้าด้วยกัน เป็นต้น ในฐานะของธุรกิจแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri เราไม่เพียงแค่ทำงานในส่วนของการสร้างผลิตภัณฑ์เท่านั้น แต่ในส่วนงานที่เกี่ยวกับช่วงท้ายของการอยู่ในกระบวนการอุปกรณ์เหล่านั้น เราจะพยายามพัฒนาการให้บริการใหม่ ๆ ที่ท้าทายต่อไป





MISSION

พั้นธกิจ พื้นที่ทำงานในอนาคต

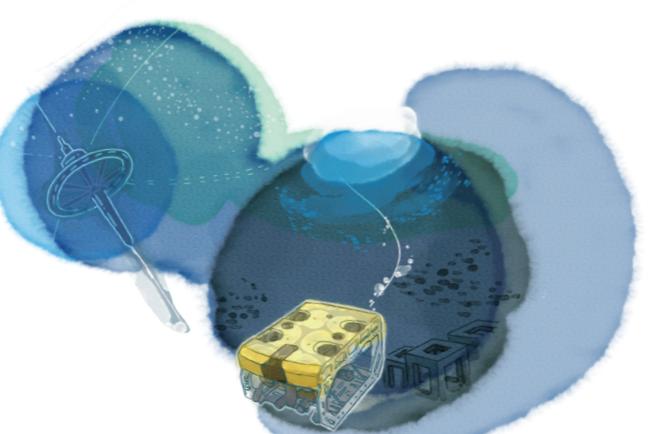
เราจะสร้าง “พื้นที่ทำงานในอนาคต”
ที่เชื่อมถึงกันตั้งแต่ดาวจนทร์
ไปยังใต้ท้องทะเล

“พื้นที่ทำงานในอนาคต” คือกลุ่มผู้เชี่ยวชาญที่เปลี่ยนไปด้วยอัตลักษณ์ซึ่งรวมตัวกันเพื่อสร้างสรรค์ “ผลิตภัณฑ์ในอนาคต” ที่ทำให้ลิสต์ที่ลอกคำแต่ละคนคิดถูกมาเป็นรูปเป็นร่าง

พื้นที่ทำงานที่เหล่าช่างฝีมือซึ่งมีทักษะยอดเยี่ยมมารวมตัวกันหรือ
พื้นที่ทำงานที่สร้างขึ้นโดยวิศวกรและ AI ที่ใช้เทคโนโลยีล้ำสมัยที่สุดอย่างเต็มประสิทธิภาพ
พื้นที่ทำงานที่เน้นอนวัตกรรมจากสร้างขึ้นบนพื้นโลกแล้ว
ยังสร้างขึ้นบนดวงจันทร์หรือใต้ท้องทะเลเพื่อใช้งานในสภาพแวดล้อมน้ำหนักหรือแรงดันน้ำ
พื้นที่ทำงานที่สร้างขึ้นในพื้นที่ว่างเสมอ
สามารถเข้าร่วมจากที่ไหนก็ได้และสามารถอุปกรณ์แบบและทดลองต่อหน้ากล้องค้าได้

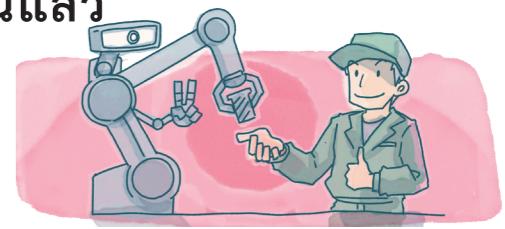
JOHNAN จะสร้าง “พื้นที่ทำงานในอนาคต” 1,000 แห่งที่เชื่อมโยงกันภายในปี 2050 ซึ่งในนั้น แน่นอนว่าต้องมีพื้นที่ทำงานภายใต้บริษัทของ JOHNAN อุปฯ และอาจมีพื้นที่ทำงานภายนอกที่มีการแบ่งปันความตั้งใจแบบเดียวกันและสร้างขึ้นมาร่วมกันด้วย การที่เหล่าพื้นที่ทำงานที่มีลักษณะพิเศษหลักหลายลายเป็นเครือข่ายที่ก้าวข้ามพื้นที่ว่างและร่วมมือกันตามความจำเป็น คือ “พื้นที่ทำงานในอนาคต” ที่ JOHNAN คาดภาพเอาไว้

การสร้าง “พื้นที่ทำงานในอนาคต” ที่เชื่อมถึงกันตั้งแต่ดวงจันทร์ไปยังใต้ท้องทะเล คือพันธกิจของ JOHNAN สำหรับปี 2050



“พื้นที่ทำงานในอนาคต” ที่ได้เริ่มขึ้นแล้ว

เราขอแนะนำส่วนหนึ่งของผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นและตัวอย่างความท้าทายของ JOHNAN ที่มุ่งมั่นทำให้ “พื้นที่ทำงานในอนาคต” กลายเป็นจริง



case 01 การเดินหน้าไปยัง “พื้นที่ทำงานในอนาคต” ที่สามารถแสดงความสามารถของมนุษย์อุปกรณ์ได้อย่าง

มีการเดินหน้าสร้างพื้นที่ทำงานที่คนและหุ่นยนต์ทำงานร่วมกันได้เพื่อสร้างการจ้างงานของผู้พิการโดยการร่วมมือกันของมหาวิทยาลัยเกียวโตกับบริษัท JOHNAN ปัจจุบันมีเกี่ยวกับข้อบังคับ เช่น การติดตั้งรั้วกันเพื่อความปลอดภัย เป็นต้น แต่ในอนาคตมีการตั้งเป้าหมายว่าจะทำให้สภาพแวดล้อมที่คนและหุ่นยนต์สามารถทำงานภายใต้พื้นที่เดียวกันได้จริง ที่พื้นที่ทำงานนี้ อุตสาหกรรมและมหาวิทยาลัยร่วมกันดำเนินการพัฒนาเทคโนโลยีหุ่นยนต์หรือ AI ช่วยเหลือการปฏิบัติงานที่มนุษย์ทำได้ไม่สนด เพื่อทำให้สภาพแวดล้อมที่ผู้พิการหรือผู้สูงอายุสามารถแสดงความสามารถและทำงานได้อย่างมีชีวิตชีวาอย่างเป็นจริง คาดว่าเทคโนโลยีนี้จะเป็นประโยชน์เมื่อผู้บริโภคที่ต้องเข้าร่วมในการผลิตแบบ monozukuri ในอนาคตด้วย หากการพัฒนาเทคโนโลยีการทำงานร่วมกันของคนและหุ่นยนต์มีความคืบหน้า ก็จะเชื่อมโยงไปสู่การทำให้ลูกน้ำที่ไม่เพียงแค่คนพิการเท่านั้น แต่ผู้บริโภคที่ไม่สามารถเข้าร่วมการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์โดยตรงได้นั้นเกิดขึ้นจริง การร่วมมือกันของอุตสาหกรรมและมหาวิทยาลัยจะช่วยทำลายกำแพงระหว่างผู้สร้างกับผู้ใช้ และเริ่มต้นการเดินหน้าเพื่อมุ่งสู่การเป็น “พื้นที่ทำงานในอนาคต” ที่ทำให้พลังแห่งจินตนาการของผู้สร้างและผู้ใช้กล้ายเป็นรูปเป็นร่างกันมา

จากพนักงานผู้รับผิดชอบ

เรียนรู้จากการเคลื่อนไหวของคน และสร้างสถานที่ที่จะทำให้ความคิดของผู้ใช้เป็นจริง

โครงการความร่วมมือกันของอุตสาหกรรมและมหาวิทยาลัยนี้เริ่มมาจากการจัดการเพื่อสนับสนุนความคิดที่อยากร่างงานของเหล่าผู้พิการ คงต้องอธิบายให้ทุกคนนั่น แล้วคุณประกอบขึ้นส่วนที่บัดกรีโดยทุนนั่น เป็นการทำงานแบบง่าย ๆ แต่ต้องการความแม่นยำ และการรักษาความปลอดภัย เราเรียนรู้เงื่อนไขจากผู้พิการเพื่อให้คนกับทุนนั่นทำงานร่วมกัน และเชื่อมโยงกับการทำให้สังคมที่เหล่าผู้พิการสามารถมีความหวังได้เป็นจริงขึ้นมา ในอนาคตคิดว่าเราจะเข้าไปกลับการทำให้สภาพแวดล้อมที่ผู้ใช้เข้าร่วมการผลิตแบบ monozukuri โดยตรงและทำให้ความคิดของคนไทยเป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้ริเริ่งเป็นสิ่งที่ JOHNAN ตั้งใจไว้

JOHAN Corporation บริษัทแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri
โคโซะ โมริยามะ คันยังจี้แพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri

case 02 เชื่อมโยงกับเหล่าช่างผู้รับผิดชอบ การผลิตแบบ monozukuri ใน อนาคต

ไม่เกี่ยวกับผ่านมา มีบริษัทสตาร์ทอัพที่ไม่ได้ยึดติดกับความรู้ทั่วไป การบริหารแบบเก่าเกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก และได้เริ่มสร้างเครือข่าย กับสตาร์ทอัพที่ทำให้ค่า尼ยมกับความตั้งใจนั้น, ทักษะการ สร้างสรรค์ที่เป็นเอกลักษณ์สอดคล้องกับ JOHNAN มีการเดิน หนทางวัฒนธรรมแบบเปิดที่เชื่อมโยง JOHNAN กับสตาร์ทอัพหรือระ หว่างสตาร์ทอัพด้วยกันเองและพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกัน มีการนำ เสนอโอกาสที่จะทำให้แรงบันดาลใจเพื่อทำให้เกิดนิทานการ, ความคิด ของช่างหรือผู้เชี่ยวชาญที่รับผิดชอบการผลิตแบบ monozukuri ใน อนาคตเพิ่มสูงขึ้น และสนับสนุนการทำให้เกิดขึ้นจริงในสังคม การ เชื่อมโยง “พื้นที่ทำงาน” ของแต่ละฝ่ายเข้าด้วยกัน ทำให้เกิดความ ร่วมมือและดึงคักยกภาพภายใต้ของแต่ละพื้นที่ทำงานออกมายได้ ซึ่ง นี่คือส่วนหนึ่งของ “พื้นที่ทำงานในอนาคต” และเกิดกิจกรรมในการ สร้างร่วมกันเพื่อทำสิ่งนั้นแล้ว

จากพนักงานผู้รับผิดชอบ

อย่างขยายสถานที่ที่ทำงานร่วมกับสตาร์ทอัพได้ไปถึง
ได้ท้องทะเลและบนดวงจันทร์ด้วย

JOHNAN ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมในธุรกิจการสร้าง Startup Factory จากกระทรวงเศรษฐกิจ การค้าและอุตสาหกรรมในเดือนกรกฎาคม ปี 2018 และได้สร้างสถานที่ที่สร้างสรรค์และทำงานร่วมกับสถาตรทักษิณ์มา และยังเดินหน้าโครงการที่เกิดจากโปรแกรมใบโอดี้ไซน์ด้วย สถาตรทักษิณ์ความสามารถทางเทคโนโลยีเฉพาะของตนเอง มีวิศวกรที่มีทักษิณ์ดีของผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีความตั้งใจในการผลิตแบบ monozukuri ทำงานอย่างเข้มข้นอยู่หลายคน จุดเด่นของ JOHNAN คือการตั้งเป้าหมายสู่ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีและความต้องการเช่นนี้แล้วร่วมสร้างสรรค์ไปด้วยกัน งานของ JOHNAN ในอนาคต คือการร่วมสัมมประஸบการณ์ความผิดพลาดในการทดลองกับสถาตรทักษิณ์ที่จะลองทำท้ายเข้าไปในขอบเขตที่ยังไม่รู้จัก เช่น ให้ห้องทดลองร่วมกับจักรพินอนาคต เพื่อขยายสถานที่ที่สามารถสร้างสรรค์ ทำงานร่วมกันได้ไปทั่วโลก และไปจันท์ก็ได้ห้องทดลองร่วมกับจักรพิน

JOHNAN Corporation บริษัทแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri
โลหะอิเล็กทรอนิกส์ ฝ่ายธุรกิจ MRO



MISSION

ตัวอย่าง - พื้นที่ทำงานในอนาคต

“พื้นที่ทำงานในอนาคต” ที่ได้เริ่มขึ้นแล้ว

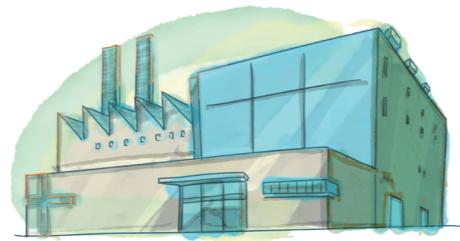
case 03 การสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์แบบໂຕຕູກ່າງ (Made to Order) ທີ່ທ່ານໄດ້ໃຫຍໍາຕະຫຼາມ

ในการสร้างสรรค์ “ผลิตภัณฑ์ในอนาคต” นั้น ก็มีการคิดถึงการทำให้ เกิดโครงการที่ไม่สามารถรองรับได้โดยการใช้ไลน์การผลิตที่มีอยู่แล้ว ด้วย จึงมีการเพิ่มเรื่องนี้เข้ามาในวิสัยทัศน์ และที่โรงงานของ JOHNAN ก็ได้ดำเนินการออกแบบตัวไลน์การผลิตสำหรับผลิตภัณฑ์ ที่จะทำการผลิต และจัดการรองรับความต้องการที่หลากหลาย เช่น ประเภทหรือปริมาณที่ต่างกัน นอกจากนี้ ยังมีการสร้างห้องปศุศาสตร์ ขึ้นตามความจำเป็น และเปลี่ยนเป็นบูรพาเพื่อผลิตของอย่างอื่นในวันรุ่ง ขึ้นด้วย ไลน์ที่เปลี่ยนแปลงยืดหยุ่นตามวัตถุประสงค์นั้นทำให้การ สร้าง “ผลิตภัณฑ์ในอนาคต” กลายเป็นจริง

จากพนักงานผู้รับผิดชอบ
ดำเนินการตั้งแต่ระดับการออกแบบในพื้นที่ว่างเพื่อ
สร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่ทำให้ความคิดกลยุทธ์เป็นรูปเป็น
ร่าง

ลักษณะพิเศษของเทคโนโลยีนี้คือการที่สามารถดำเนินการได้ตั้งแต่ใน การผลิตหรือระดับการออกแบบในพื้นที่ว่างเพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่ผู้ใช้เข้าร่วม การที่รู้ใช้เข้าร่วมในการประกอบทั่วกระบวนการสุดท้าย อาจคิดว่ามันยากหากมองจากด้านของความปลอดภัยหรือสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน แต่ถ้าเป็นระบบการผลิตของ JOHNAN ที่สามารถปรับเปลี่ยนไลน์การผลิตได้อย่างอิสระแล้วก็สามารถทำได้ และเทคโนโลยีที่สามารถเริ่มใช้ห้องปลอดเชื้อ ผลิตตัวผลิตภัณฑ์ที่มีความละเอียดสูงได้อย่างยึดหยุ่นนั้น สามารถพูดได้ว่าเป็นลักษณะพิเศษของการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่ยึดหยุ่นไปตามความคิดของคน ยกตัวอย่างเช่น หากสุดท้ายแล้วผลิตภัณฑ์ที่ทำการผลิตที่บริษัทware มีกำหนดการที่จะใช้งานในพื้นที่ที่ห่างไกลในห้องที่มีระดับความสะอาดสูง เช่นที่ใช้ในการผลิตอุปกรณ์กึ่งตัวนำลักษณะ การทำความสะอาดโดยการเช็ดด้วยตัวทำละลาย การบรรจุสูญญากาศ ฯลฯ ก็ต้องดำเนินการภายในห้องปลอดเชื้อ ทั้งหมดด้วย ทำให้สามารถส่งงานให้ลูกค้านำเสนอใช้ในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานได้ในระยะเวลาสั้น ๆ ที่ JOHNAN มีการผลิตงานที่สั่งเข้ามาเป็นพิเศษ เนพาะลูกค้าบางรายซึ่งแตกต่างจากสเปกของงานมาตรฐานอยู่แล้ว หลายด้วย มีการเริ่มการผลิตแบบ monozukuri ที่จะให้เป็นแบบโอด์ดูกรซึ่งมีเพียงหนึ่งเดียวในโลกไปแล้ว

JOHNAN Corporation บริษัทออกแบบ & EMS
หากาชิ โโคซึบะ ฝ่ายธุรกิจที่สอง ญี่ปุ่นตะวันตก



case 04 เทคโนโลยีการขึ้นรูปชิ้นส่วนที่สามารถทำให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีเพียงหนึ่งเดียวในโลกได้

ที่ JOHNAN มีการทำตั้งแต่ออกแบบแนวความคิด ทำการกลึงด้วยเครื่องจักรหรือใช้เทคโนโลยีการผลิตกระปองในการขันรูปชิ้นส่วนหลักหลายตั้งแต่ชิ้นส่วนของไลน์การผลิตอยู่ในต้นถึงวัสดุดิบที่ใช้ผลิตนั่นร้านตอนที่ประกอบชิ้นส่วนอุปกรณ์นั่นลงหรือเครื่องบินของไลน์การผลิตอุปกรณ์กึ่งตัวนำ การให้กำเนิดเทคโนโลยีการขันรูปชิ้นส่วนที่บ่มเพาะขึ้นมาในสาขาอุตสาหกรรมมากมายนั้น ช่วยตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลาย เราคาจะสามารถผลิตชิ้นส่วนที่มีเพียงหนึ่งเดียวไม่โลกซึ่งไม่เอาความคิดของลูกค้าลงໄนได้ ซึ่งที่นี่มีแรงจูงใจที่จะสนับสนุนวิสัยทัศน์ 2050 ของ JOHNAN และทำให้ “พื้นที่ทำงานในอนาคต” เป็นจริง

case 05 เครือข่ายการทดลองในเกียร์ชีง เชื่อมโยง “พื้นที่ทำงานในอนาคต” เข้าด้วยกัน

ท่ามกลางการเร่งเดินโดยของนวัตกรรมแบบเปิด ในกระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ การบริการ มีความต้องการในการดำเนินการทดลองร่วมกันระหว่างบริษัทหุ้นส่วนภายนอกเพิ่มมากขึ้น ในฐานะที่ JOHNAN เป็นบริษัทสมาชิกของนิติบุคคลทั่วไปเครือข่ายการทดลองในเยียวโต จึงมีการให้ความร่วมมือกับบริษัทสมาชิกอื่น ๆ เพื่อผลักดันการสนับสนุนการพัฒนาระบบภายใต้องค์กรให้สามารถทำงานได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้นในสาขาอุตสาหกรรมหลายประเภท ตั้งแต่การทดลองพัฒนาไปจนถึงการทดลองผลิตจำนวนมาก การพัฒนาระบบภายใต้องค์กรให้สามารถทำงานได้รวดเร็วมากยิ่งขึ้นคือวิธีดำเนินการพัฒนาโดยการลงมือทำจริงและทดสอบในหน่วยอย่างช้าไปช้าในระหว่างการพัฒนาระบบหรือซอฟต์แวร์ มีข้อดีคือระยะเวลากับน้ำหนักกว่าเมื่อเทียบกับที่ผ่านมาและสามารถตอบสนองต่อความต้องการหลากหลายของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว ระหว่างที่มีการเพื่อมโยงกับนิติบุคคลทั่วไปเครือข่ายการทดลองในเยียวโต เราคาด

เข้มแข็งบนพื้นที่ทางการเมืองและเศรษฐกิจ รวมถึงความต้องการที่จะรักษาความมั่นคงทางการเมืองและเศรษฐกิจ ของประเทศไทย ให้คงอยู่ในระยะยาว



MISSION

ผู้นำทางในอนาคต

เราจะพัฒนา “ผู้นำทางสู่
อนาคต” ที่มีความชำนาญด้าน
การผลิตแบบ monozukuri

“ผู้นำทางสื่อนิวเคลียร์” คือผู้ที่รับฟังความคิดของลูกค้าแต่ละคน และเดินไปพร้อมกับลูกค้าในฐานะของผู้นำทางสื่อหนทางความสำเร็จของ “ผลิตภัณฑ์ในอนาคต”

ผู้ที่มีลักษณะเช่นนี้เท่านั้นที่จะตามหาเพื่อนที่ทำงานที่มีเทคโนโลยีที่จำเป็น และสามารถสร้างทีมที่ดีที่สุดขึ้นมาได้ เพื่อกำหนดความคิดของลูกค้ารายบุคคลจริง

DEHNAN จะพัฒนาผู้นำทางจำนวน 1,000 คนภายในปี 2050

ผู้นำทาง 1,000 คนคือพนักงานของกลุ่มบริษัท JOHNAN ทั้งหมด หัวหน้าที่รับผิดชอบการผลิตแบบ monozukuri ที่หน้างานหรือผู้ที่ใช้ ประสบการณ์เป็นเครื่องเรียนรู้กล่าวเรียกว่า

หรือผู้บริหารที่สร้างบุรีษักขของตนเองขึ้นมาภายในกลุ่มบริษัทก็มีอยู่เช่นกัน หากมีลักษณะของการพยาามอย่างเต็มที่เพื่อลูกค้าล่าสัก ไม่ว่าไครก็มีโอกาสที่จะล่อแหลมปั้นตัวให้เป็นตัวดี

การเป็นผู้นำทางที่ทำให้ความคิดของลูกค้าแต่ละคนเป็นรูปเป็นร่างขึ้นมาก
จะกล่าวเป็นเงื่อนไขของหัวหน้าหรือผู้บริหารที่จำเป็นต้องมีใน JOHNAN
ในระยะต่อไป

การพัฒนา “ผู้นำทางสู่อนาคต” ที่มีความชำนาญด้านการผลิตแบบ monozukuri คือพันธกิจของ JOHNNAN สำหรับปี 2050



KGI ดัชนีการบรรลุเป้าหมาย

นำทางสู่อนาคต : 1,000 คน
(บริหาร ร้อยละ 10 / ทัวหน้า ร้อยละ 90)



MISSION

ตัวอย่าง - ผู้นำทางสู่อนาคต

“ผู้นำทางสู่อนาคต” ได้เริ่มทำงานแล้ว

เรารอแนะนำตัวอย่างการท้าทายของ JOHNAN เพื่อฝึกหัด “ผู้นำทางสู่อนาคต” และผลลัพธ์ส่วนหนึ่งของมัน

case 01 ผู้นำทางที่จะทำให้เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่ขึ้นมาจากการ “ปัญหาความลำบาก” ในโรงงาน

ผู้นำทางที่จะทำให้เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่ขึ้นมาจากการ “ปัญหาความลำบาก” ในโรงงาน มีผู้นำทางที่ทำให้เกิดผลิตภัณฑ์ใหม่ขึ้นมาจากการสื่อสารทั่วๆ ไปกับลูกค้า ที่โรงงานของลูกค้าคนนั้นจำเป็นต้องทำความสะอาดความสกปรกจากน้ำมันที่ออกมากจากหน้างานที่มีต่อความปลอดภัยและประสิทธิภาพการทำงานจากการสัมผัสด้วยตนเอง จึงสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ออกแบบใหม่ๆ ให้แก่ลูกค้า ที่โรงงานของลูกค้าคนนั้นสามารถใช้งานได้โดยไม่ต้องลอกหุ้นส่วน หากหอย่างทั้งภายในและภายนอกบริษัท เพื่อรับรับความต้องการทุกอย่างของลูกค้า ในปัจจุบันมีรายการผลิตภัณฑ์มากกว่า 100 อย่าง ที่มีรูป่างและพังก์ชันการใช้งานที่หลากหลาย ซึ่งไม่ใช่เพียงแค่ในโรงงานเท่านั้น แต่ยังมีการใช้งานในชีวประมาร์เก็ตหรือร้านอาหารที่มีสาขาต่างๆ ด้วย

จากพนักงานบริษัท

การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เข้าใจหน้างานที่ผลิตแบบ monozukuri จากการสัมผัสด้วยตนเอง

JOHNAN มีโรงงานผลิตของบริษัทตนเอง จึงรับรู้ถึงสภาพแวดล้อมหน้างานได้อย่างใกล้ชิด ดังนั้นจึงเข้าใจผลกระทบของความสกปรกจากน้ำมันที่ออกมากจากหน้างานที่มีต่อความปลอดภัยและประสิทธิภาพการทำงานจากการสัมผัสด้วยตนเอง จึงสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ออกแบบใหม่ๆ ให้แก่ลูกค้า ที่โรงงานของลูกค้าคนนั้นเป็นเรื่องของตนเองได้ ลิ่งนั้นคือ “อะบูระโโทรุ” เราคาดว่า การที่สามารถถือเมืองไว้ดูบอร์อย่าง “อะบูระโโทรุ” (ลิ่งของใช้ส่วนบุคคลที่ไม่ใช้วัสดุดิบหลัก เป็นต้น) เข้ากับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เข้าใจความต้องการที่หน้างานของลูกค้า เช่น การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ห้อส่วนตัวของลูกค้าหรือผลิตภัณฑ์สั่งผลิตพิเศษฯลฯ ได้นั้น เป็นสาขางานที่มีเพียง JOHNAN ที่สามารถแสดงศักดิ์ศรีได้

JOHNAN Corporation บริษัทแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri เทคโนโลยี ฟุติวาระ ฝ่ายควบคุมจัดการกลยุทธ์, การตลาดงานขาย



case 02 การนำเสนอที่เหนือกว่าความคาดหวังของลูกค้าซึ่งใช้เทคโนโลยีหลากหลายที่สั่งสมมา

ที่ JOHNAN มีเทคโนโลยีหลากหลายที่สามารถสร้างสรรค์ได้ทั้งเครื่องมือทั้งกระบวนการพัฒนาและมีประสบการณ์ที่สั่งสมมา ที่สามารถรองรับอุตสาหกรรมหลายประเทศได้ เทคโนโลยีลูกค้าหนึ่ง มาปรึกษาเรื่องการกำจัดครีบ*บันผลิตภัณฑ์ นอกจากการกำจัดครีบแล้วลูกค้ายังประสงค์ปัญหาอื่นอีกด้วย ผู้นำทางจึงรวบรวมสมาชิกขึ้นมาแสดงความรู้และความคิดเห็น แล้วนำเสนอรูปแบบกระบวนการที่เหมาะสมกับลูกค้าที่สุด เครื่องจักรขนาดยักษ์ที่เชื่อมโยงระหว่างเครื่องจักรกับเครื่องจักรของ JOHNAN นั้นได้รับการวิจารณ์ที่ดีมาก เกี่ยวกับเทคโนโลยีควบคุมความเร็วในการล้างที่ห้อนน้ำ ในอนาคต เมื่อผู้นำทางสร้างเครื่องข่ายพื้นที่ทำงานขึ้น ทีมวิศวกรของ JOHNAN คงสามารถทำให้ลูกค้าเพิ่งพาได้แน่นอน

*สิ่งที่นุนหรือยื่นออกมามีอักษรภาษาไทย

case 03 สร้างหัวหน้าที่จะนำทางสู่การผลิตแบบ monozukuri ที่หน้างาน

การเริ่มลงวางแผนฝึกหัด “ผู้นำทางสู่อนาคต” ขึ้นในฐานการผลิตต่างประเทศแล้ว ที่ JOHNAN SIAM CORPORATION LIMITED ในประเทศไทย (ต่อไปนี้จะเรียกว่า SIAM) กำลังเดินหน้าจัดการให้พนักงานคุณกับงานที่เกี่ยวข้องกับญี่ปุ่นได้เริ่มขึ้นโดยที่นักเรียนจาก การสอนภาษาญี่ปุ่นพื้นฐานแล้วขึ้นได้เพิ่มการสอน 5 ส เช่น สะอาด ระดับ และการสอนพื้นฐานการผลิต, การสอนวิธีชีวิตและวัฒนธรรมญี่ปุ่นด้วย ผู้ฝึกงานทักษะที่ญี่ปุ่นได้เรียนรู้สภาพที่ควรเป็นของความเป็นผู้นำและทีมวิริค่าเรียกหัวหน้างานการผลิตแบบ monozukuri ซึ่งเป็นโครงสร้างภายในกลุ่มบริษัท JOHNAN ทำให้เกิดการหมุนเวียนเติบโตได้ ตัวอย่างคนที่กลับไปทำงานในตำแหน่งหัวหน้างานที่สาขาในประเทศไทย

จากพนักงานบริษัท

จาก “สถานที่เรียนรู้” ไปเป็น “สถานที่สอนสร้าง” เพื่อนำทางคน

SIAM ในประเทศไทยนั้นได้เดินเป็นการบริหารของอีกบริษัทหนึ่ง ซึ่งในอดีตถูกพนักงานเรียกว่า “สถานที่เรียนรู้” ถ้าทำการทำงานได้แล้วก็จะ “จบการศึกษา” และเป็นเรื่องปกติที่จะเปลี่ยนงานไปยังบริษัทที่มีเงื่อนไขที่ดีกว่า ตั้งแต่ที่ญี่ปุ่นก็มีการในปี 2019 แล้วกลายมาเป็นส่วนหนึ่งของบริษัทในกลุ่ม JOHNAN จึงเริ่มฝึกอบรมให้แก่ผู้ฝึกงานที่มีทักษะ จนประสบความสำเร็จสามารถสร้าง “ทรัพยากรบุคคล” ที่มีทักษะและความกระตือรือร้นสูง มีการประเมินทักษะของพนักงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม คัดสรรส่วนการอุปกรณ์จากงานที่ร้อยละ 29 ในปีก่อนที่จะถูกซื้อ去กิจการ ได้ปรับปรุงติดขึ้นเป็นร้อยละ 17 ในปี 2021 และเหลือเพียงไม่กี่เปอร์เซ็นต์ในปัจจุบัน ทำให้รู้สึกได้จริงว่า SIAM เปลี่ยนจาก “สถานที่เรียนรู้” ในอดีตไปเป็น “สถานที่สอนสร้าง” ที่นำทางคนให้เดินต่อขึ้น ความสามารถคาดหวังการสร้าง “ผู้นำทางสู่อนาคต” จำนวนมากจากที่นี่ได้

JOHNAN SIAM CORPORATION
Kraiwan Duangsri



PROJECT MEMBER



บริษัทการแก้ปัญหาเครื่องจักร
ฝ่ายธุรกิจเครื่องจักร



บริษัทจัดการแก้ปัญหาเครื่องจักร
ฝ่ายธุรกิจเครื่องจักร



บริษัทแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri
ฝ่ายธุรกิจ MRO



บริษัทแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri
ฝ่ายธุรกิจ MRO

ยุกิ อิวากาตะ

ผู้มากด้วยประสบการณ์ในการสร้างสถานที่ท่องเที่ยวและสถานที่พักผ่อนที่มีชื่อเสียง ผู้เชี่ยวชาญด้านสถาปัตยกรรมและนวัตกรรม ผู้นำในการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสังคมยั่งยืน ผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์และสามารถนำความคิดมาประยุกต์ใช้ในสถานที่ท่องเที่ยวต่างๆ ได้เป็นอย่างดี



บริษัทออกแบบ & EMS
ฝ่ายธุรกิจประเทศไทย

โทโนะ โคตะ

ผู้เชี่ยวชาญด้านสถาปัตยกรรมและนวัตกรรม ผู้ที่มีความสามารถในการออกแบบและสร้างสรรค์สถาปัตยกรรมที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว ผู้ที่มีความสนใจในการศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสังคมยั่งยืน ผู้ที่มีความต้องการที่จะนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในสถานที่ท่องเที่ยวต่างๆ



สำนักงานหลักวางแผนบริหาร
ฝ่ายจัดการเงินและบัญชี



บริษัทแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri
ฝ่ายจัดการกลยุทธ์ การตลาดงานขาย



บริษัทแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri
ฝ่ายซื้อขาย



บริษัทแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri เกี่ยวกับ
ธุรกิจ MRO

คิคิโกะ โภคุระ

ผู้เชี่ยวชาญด้านสถาปัตยกรรมและนวัตกรรม ผู้ที่มีความสามารถในการออกแบบและสร้างสรรค์สถาปัตยกรรมที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว ผู้ที่มีความสนใจในการศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสังคมยั่งยืน ผู้ที่มีความต้องการที่จะนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในสถานที่ท่องเที่ยวต่างๆ



บริษัทแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri
ฝ่ายจัดการกลยุทธ์ การตลาดงานขาย



สำนักงานหลักวางแผนบริหาร
ฝ่ายจัดการเงินและบัญชี



สำนักงานหลักวางแผนบริหาร
ฝ่ายจัดการควบคุมแผนงาน



บริษัทแพลตฟอร์มการผลิตแบบ monozukuri
ฝ่ายจัดการกลยุทธ์ การตลาดงานขาย

ยุกิ ชายาชิ

ผู้เชี่ยวชาญด้านสถาปัตยกรรมและนวัตกรรม ผู้ที่มีความสามารถในการออกแบบและสร้างสรรค์สถาปัตยกรรมที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว ผู้ที่มีความสนใจในการศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสังคมยั่งยืน ผู้ที่มีความต้องการที่จะนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในสถานที่ท่องเที่ยวต่างๆ

รันที่ พิมพ์

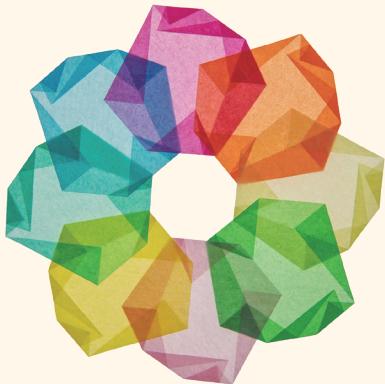
ผู้เชี่ยวชาญด้านสถาปัตยกรรมและนวัตกรรม ผู้ที่มีความสามารถในการออกแบบและสร้างสรรค์สถาปัตยกรรมที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว ผู้ที่มีความสนใจในการศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสังคมยั่งยืน ผู้ที่มีความต้องการที่จะนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในสถานที่ท่องเที่ยวต่างๆ

1 เมษายน พ.ศ.2566

บริษัท JOHNAN Corporation โครงการกำหนดวิสัยทัศน์ระยะยาว
มิตรสีเขียว ยามานาโนะ
EDGE International, Inc.
มิตรสีเขียว ยามานาโนะ, EDGE International, Inc.
ทางเลือก มิยาโนะ
บริษัท common graphic จำกัด
ศาสตราจารย์ด็อกเตอร์ โคจาระ คงศาสตร์ มหาวิทยาลัยไดอะล็อก/Recruit Co., Ltd./ Editorial Engineering Laboratory Co.,Ltd.
TSUKUI PROCESS Co.,Ltd.

ช่องทางสำหรับติดต่อสอบถาม : vision2050@johnan.com

Copyright © 2023 JOHNAN Corporation All Rights Reserved.
Printed in Japan



วิธีพับกระดาษ ORIGAMI เผาะของ JOHNAN

แนวคิดการพับกระดาษ ORIGAMI

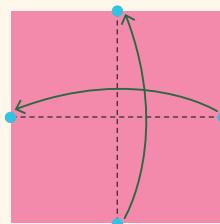
การพับกระดาษแบบญี่ปุ่น (โอริกามิ) ที่เป็นแบบฉบับของ JOHNAN เป็นการสืบสานถึงภาพลักษณ์ที่ “พวกเรารู้ได้แสดงตัวตนของตัวเอง ออกแบบ และเชื่อมโยงถึงกันและกันพร้อมทั้งสร้างสิ่งที่เบ่งประกายออกแบบ” จากริมายัห์ทัศน์ของ JOHNAN ที่กล่าวไว้ว่า “เราจึงสนับสนุนความคาดหวังของแต่ละคนให้ประสบความสำเร็จ”

- กระดาษแก้วชุน 8 แผ่น
- ลิ้งที่ต้องเตรียม

พับชั้นล่างประกอบ 1 ชั้น โดยใช้กระดาษ 1 แผ่น จากนั้นนำทั้ง 8 ชั้น มาประกอบกันก็จะเสร็จสมบูรณ์

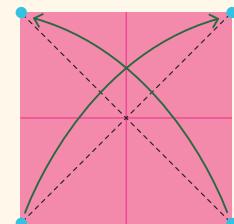
ทำการพับตามข้อ 1 ~ 8 หากว่าตามข้อ 10 ~ 20 พร้อมทั้งติดชิ้นส่วนที่ทำเสร็จแล้วเข้าด้วยกัน

1



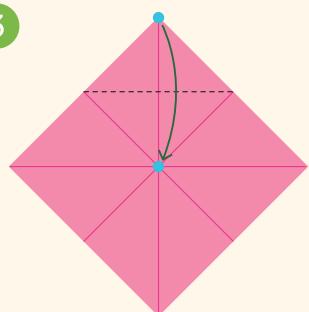
(ด้านหลัง) พับกระดาษให้เป็นรอยตามเส้นประ

2



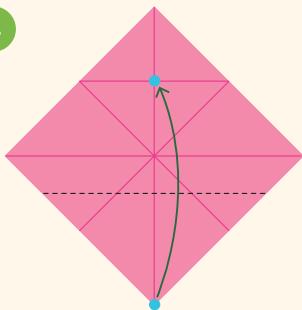
พับกระดาษให้เป็นรอยตามเส้นประ

3



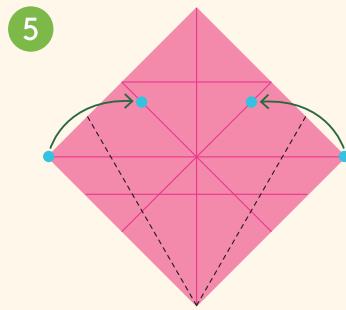
พับกระดาษให้เป็นรอยตามเส้นประพับเข้าหากันด้วยกังกลาง

4



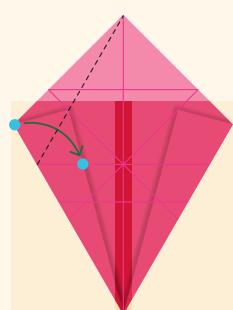
พับกระดาษให้เป็นรอยตามเส้นประโดยพับเข้าหากันดัดแปลงข้อที่ 3

5



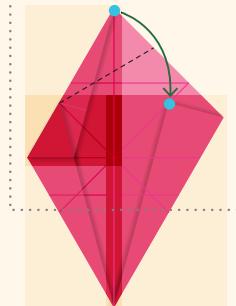
พับตามเส้นประ

6



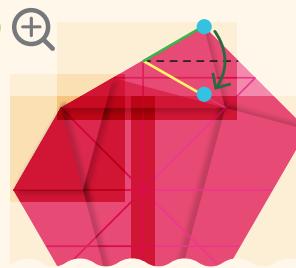
พับตามเส้นประ

7



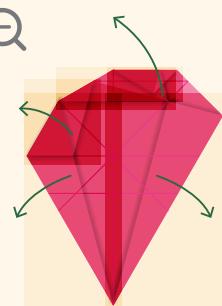
พับตามเส้นประ

8 +

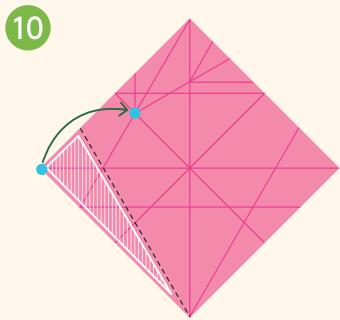


พับตามเส้นประ ให้ส่วนที่เป็นเส้นทิบหั้งสองเสมอ กัน

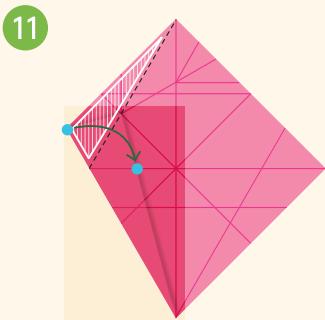
9 -



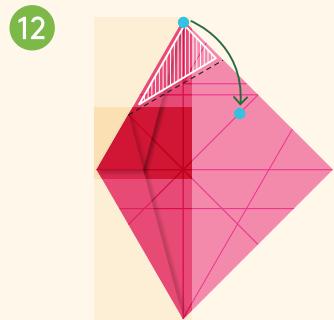
คลีกระดาษออกแบบ



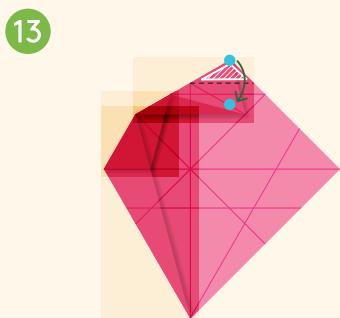
ทากาวในกรอบ
แล้วพับตามรอยที่ทำไว้



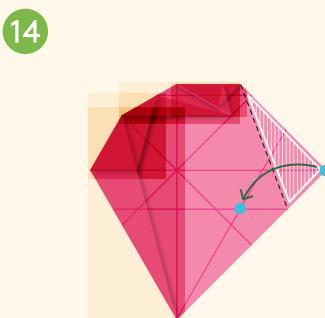
ทากาวในกรอบ
แล้วพับตามรอยที่ทำไว้



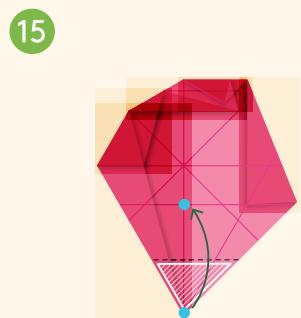
ทากาวในกรอบ
แล้วพับตามรอยที่ทำไว้



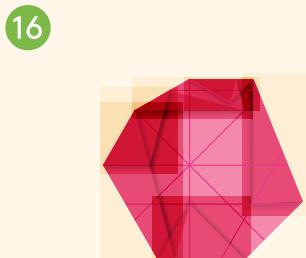
ทากาวในกรอบ
แล้วพับตามรอยที่ทำไว้



พับกระดาษให้เป็นรอยตามเส้นประ
แล้วทากาวในกรอบ



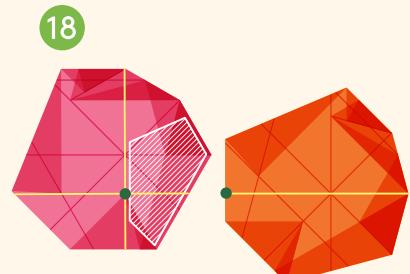
พับกระดาษให้เป็นรอยตามเส้นประ
แล้วทากาวในกรอบ



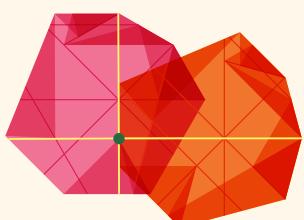
ชิ้นส่วนเสร็จสมบูรณ์



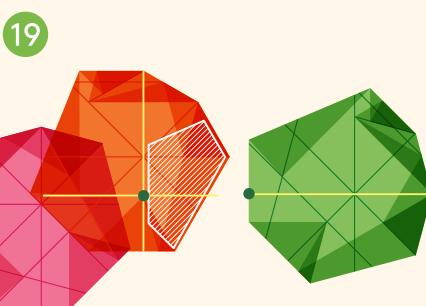
วางแผนเรียงชิ้นส่วน 8 แผ่น โดยหันด้านหน้าชิ้น



ทากาวที่กรอบ ของชิ้นส่วนแผ่นที่ 1 จากนั้น นำแผ่นที่ 2 มาติดประกอบเข้าด้วยกัน โดยให้ตำแหน่ง และ ตรงกัน



ภาพตัวอย่างเมื่อประกอบเข้าด้วยกันแล้ว



ทากาวที่กรอบ ของชิ้นส่วนแผ่นที่ 2 แล้วนำชิ้นส่วนแผ่นที่ 2 มาติดประกอบเข้าด้วยกันเช่นเดิม



ประกอบเข้าด้วยกัน 8 แผ่น เสร็จสมบูรณ์