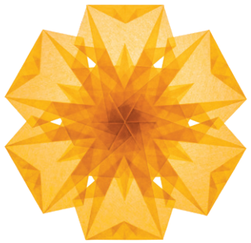
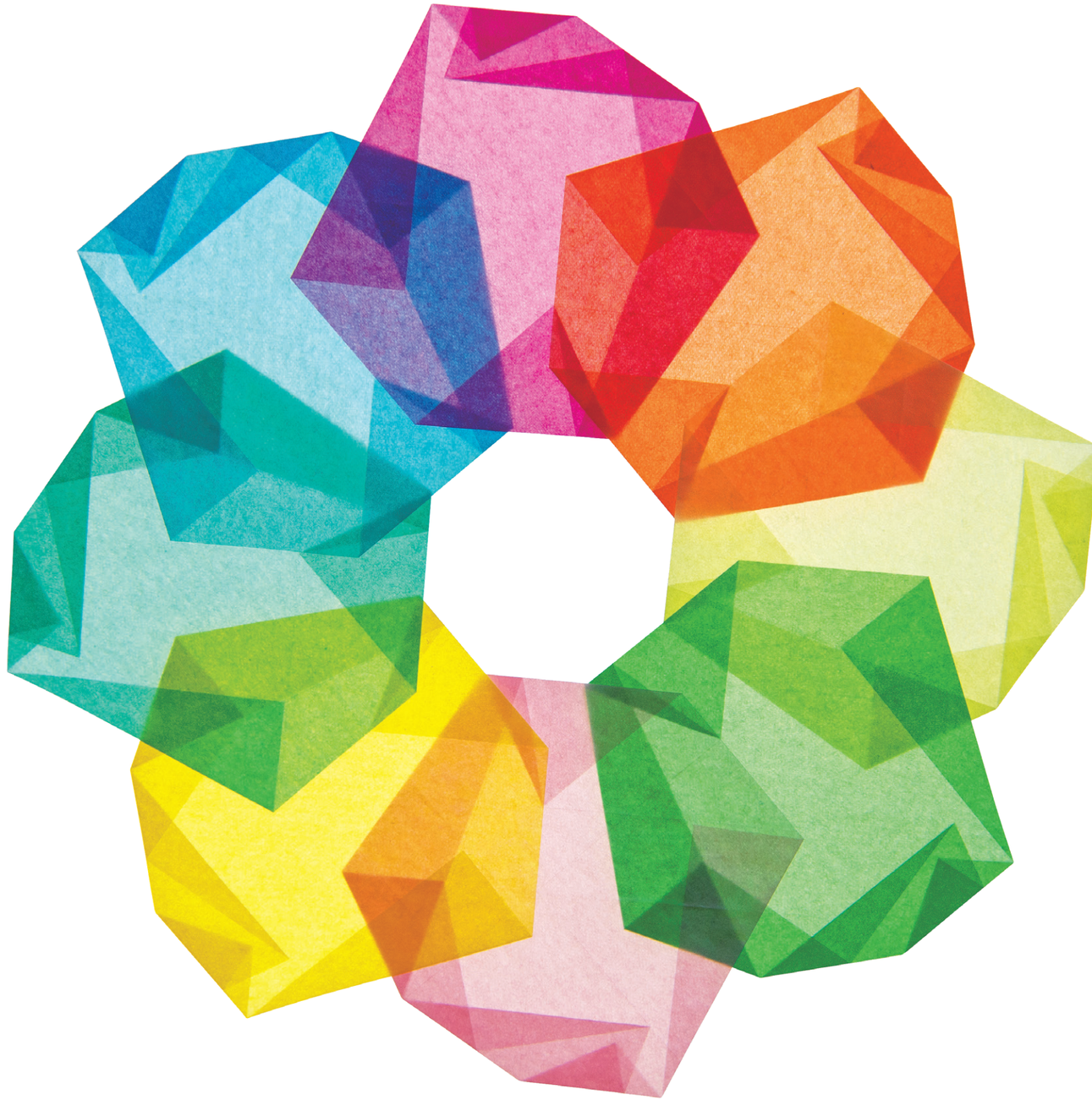
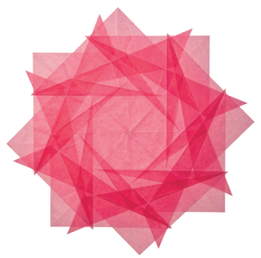






JOHNAN VISION 2050

承载每个人的希望而转动。

JOHNAN VISION 2050

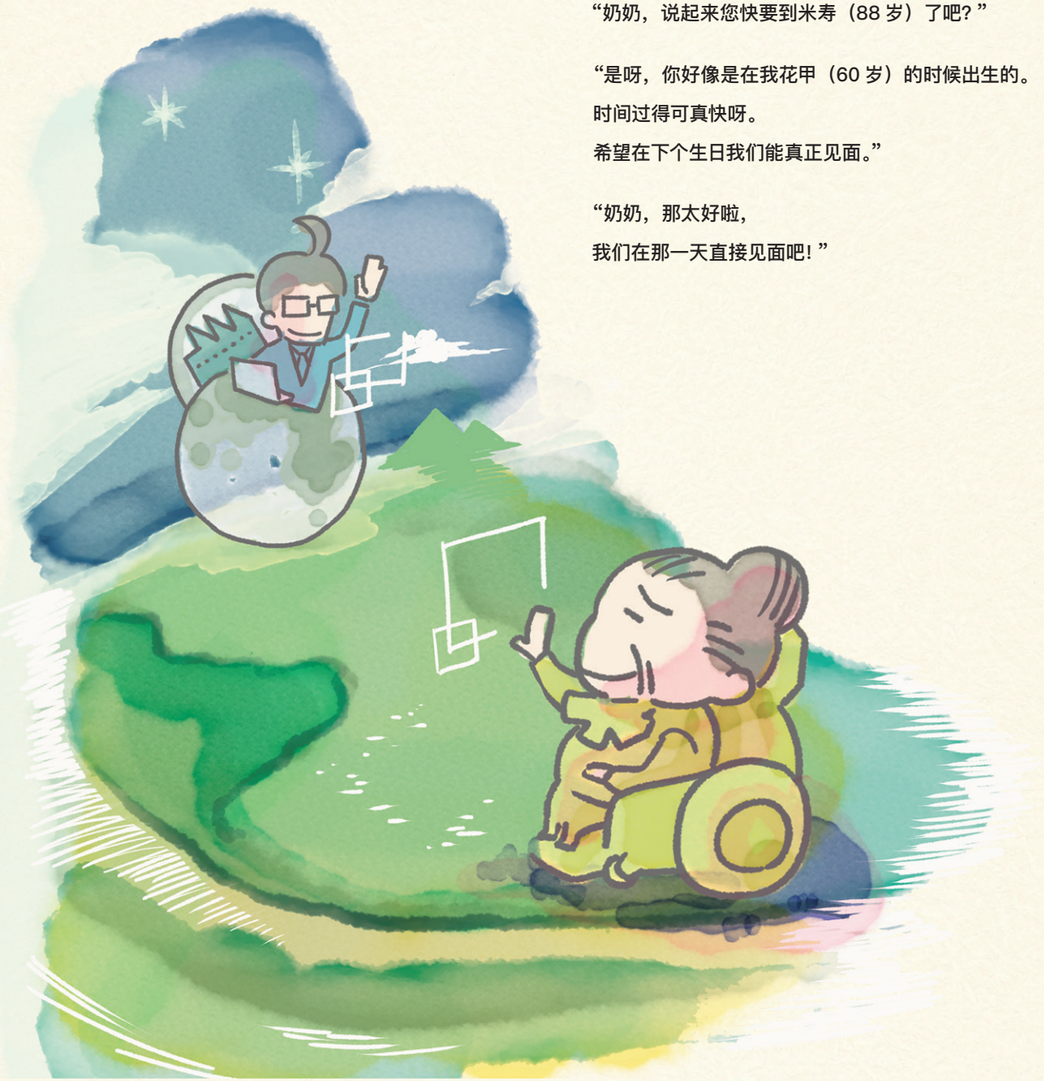
02 STORY– 奶奶的生日—
06 理念
08 MESSAGE
10 JOHNAN 所追求的商业模式
12 理念体系
13 JOHNAN 的存在理由
14 JOHNAN VISION 2050
15 JOHNAN MISSION 2050—未来产品—
16 已经在制造的“未来产品”
18 JOHNAN MISSION 2050—未来工坊—
19 已经启动的“未来工坊”
21 JOHNAN MISSION 2050 —未来领路人—
22 已经在活跃的“未来领路人”
24 “JOHNAN VISION 2050”的制定过程
26 PROJECT MEMBER

奶奶和青年，
几乎每天都在虚拟空间中聊天。
但奶奶在地球上生活，
而青年是在月面上的制造工坊工作，
很遗憾他们很难直接见面。

“奶奶，说起来您快要到米寿（88 岁）了吧？”

“是呀，你好像是在我花甲（60 岁）的时候出生的。
时间过得可真快呀。
希望在下个生日我们能真正见面。”

“奶奶，那太好啦，
我们在那一天直接见面吧！”

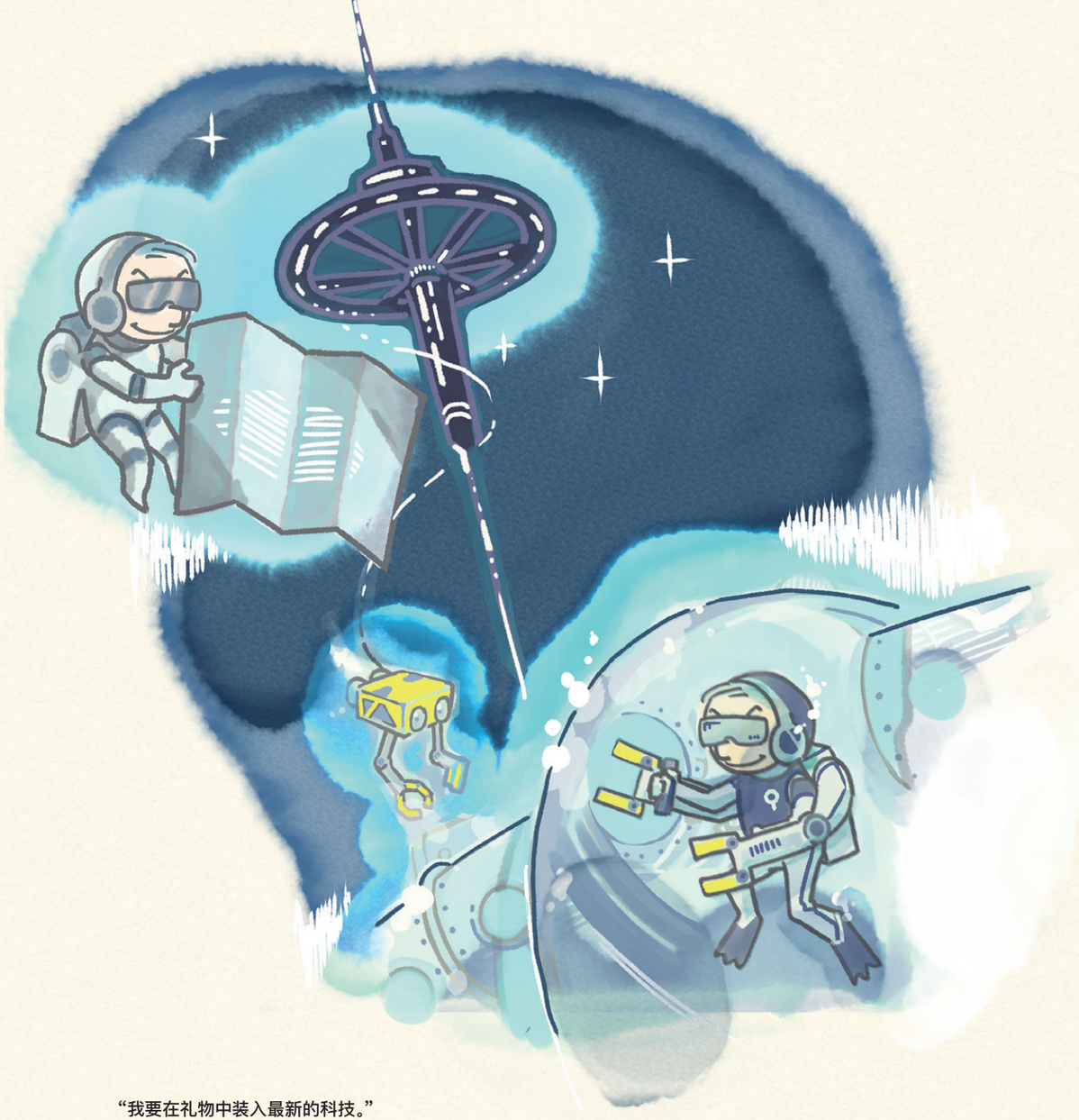


今天两人聊天的话题，
是关于奶奶的生日礼物。
两人兴致勃勃地追忆起往事。

不管是第一次上幼儿园的日子，
还是在雨树下吃便当的日子，
奶奶总是陪着我。

“不知道能不能将我与你的回忆装入礼物中。”

两人如此谈论并欢笑着。



“我要在礼物中装入最新的科技。”

青年作为工程师，
讲述着自己从事的工作和科技。

“无论是在海底还是宇宙空间，最近都进行着各种各样的研究呀。
与你聊天感觉很快乐，时间过得很快。”

奶奶听到青年的话，很兴奋、很期待。

“奶奶，
礼物的素材就选雨树怎么样？”

“制造所使用的能源，
我想选那一天、那个地方倾泻而下的阳光。”

“礼物的组装和加工，
在地球上哪个工坊完成呢？请奶奶选一个。”

“真的由我来选吗？
怎么办，不知道选哪个呀。”

把自己的想法融入其中，按照所想来组装，
完成制作。
如果可以的话，希望自己也能一起在工坊中进行制作。

奶奶和青年，
决定寻找能实现如此愿望的公司。

然后到了奶奶的生日……

承载每个人的希望而转动。

JOHNAN之所以存在，
是为了在任何时代都持续创造
让下一代充满希望的社会，
从过去到现在，再到未来。

每个人都不受歧视，享有公平的机会，
尊重以自己的意志和责任选择的自由的社会。
大自然与人类相互博爱的社会。

为了持续构建这样的社会，
JOHNAN用心贴近和接受所有人的梦想与希望，
努力将其化作实物，让其在任何地方都得以实现。

就像通过锡焊在印刷电路板上贴装电子元件一样，
JOHNAN的原点——贴装，即将走向下一阶段。
这便是JOHNAN希望在2050年之前实现的目标。

为了实现希望，JOHNAN应尽之事。

提供和运用将想象化为现实的“未来产品”。
满足顾客“想要这样的东西”“想要那样的体验”。
希望我们制成的产品能够永远受到喜爱，发挥作用，时而修复再生。

打造维系起月面到海底距离的“未来工坊”。
为了将想象化为现实，富有个性的工坊聚合协作。
凝聚和组合众人的知识，可以制造出任何产品。

培养和增加引领制造业的“未来领路人”。
最重要的是倾听每位顾客的想象。
寻找将想象化为现实的工坊，打造最强的团队。
然后作为领路人，与顾客一同迈上通往成功的道路。

我们宣布，通过这些实践，
到2050年，我们JOHNAN将与志同道合的伙伴一同，
作为贴近顾客的存在，超越世代和空间的限制，
“承载每个人的希望而转动。”

让我们用心对话，
然后，一起创造吧。
打造让下一代充满希望的社会。

代表取缔役社长

山本光世

各位请看这里!

我们JOHNAN倾注强烈思绪用这本愿景书描述了JOHNAN希望在2050年之前打造的世界! 这本愿景书具体展现了JOHNAN的产品制造的未来。

为什么要制作这本愿景书呢? 因为我希望包括我在内的本集团的每一位员工，大家能够相互讨论为了“持续创造让下一代充满希望的社会”，我们能够一起采取哪些行动。然后通过这些讨论，以自然的形式从能够共创的地方开始行动，共同回顾得到的结果，再接着讨论下一步。我相信通过不断累积这样的循环，定能为实现让下一代充满希望的社会作出巨大贡献。

在制作这本愿景书的过程中，有四点特别注重的地方。

首先，这并非由我一人完成，而是与JOHNAN的成员们一起制定了“JOHNAN VISION 2050”。这是因为我偶然听到的非洲谚语“要想走得快，就一个人走；要想走得远，就大家一起走”激励了我。另外，与志同道合的伙伴一起思考并行动正是我们创业60年来一直践行的“JOHNAN价值观”，也是理所当然的事情。通过让大家一起来制定，我们拥有了共同的愿景，也再次确认了彼此拥有值得信赖的伙伴。我由衷地感谢这些优秀的伙伴们。

第二点是使用了促进对话的表达方式。这本愿景书从一开始就使用手绘的图画，介绍了JOHNAN想在2050年之前创造的世界。这样一来，我和员工们便可各自作为讲述者，以讲述者的视角，用自己的语言来介绍那个世界。而故事的聆听者则可以借此告诉讲述者自己在看这些图画时内心涌现的感觉和真实的感想，以及想要一起尝试的东西。

第三点是明确了JOHNAN的经营主轴。具体来说，以“JOHNAN价值观”为前提，分别制定了表明我们存在的理由（Why）的“JOHNAN 存在价值”、表明我们到2050年要以什么为目标（Where）的“JOHNAN VISION 2050”以及表明为了实现愿景需要做什么（What）的“JOHNAN MISSION 2050”，形成了我们的理念体系。另外，在制定集团经营的战略和评价各项业务时，除了常用的收益性和成长性等维度以外，还设定了用以衡量任务达成程度的重要目标达成指标“KGI”（Key Goal Indicator），确立了与2050年目标的符合性这一独特的维度。

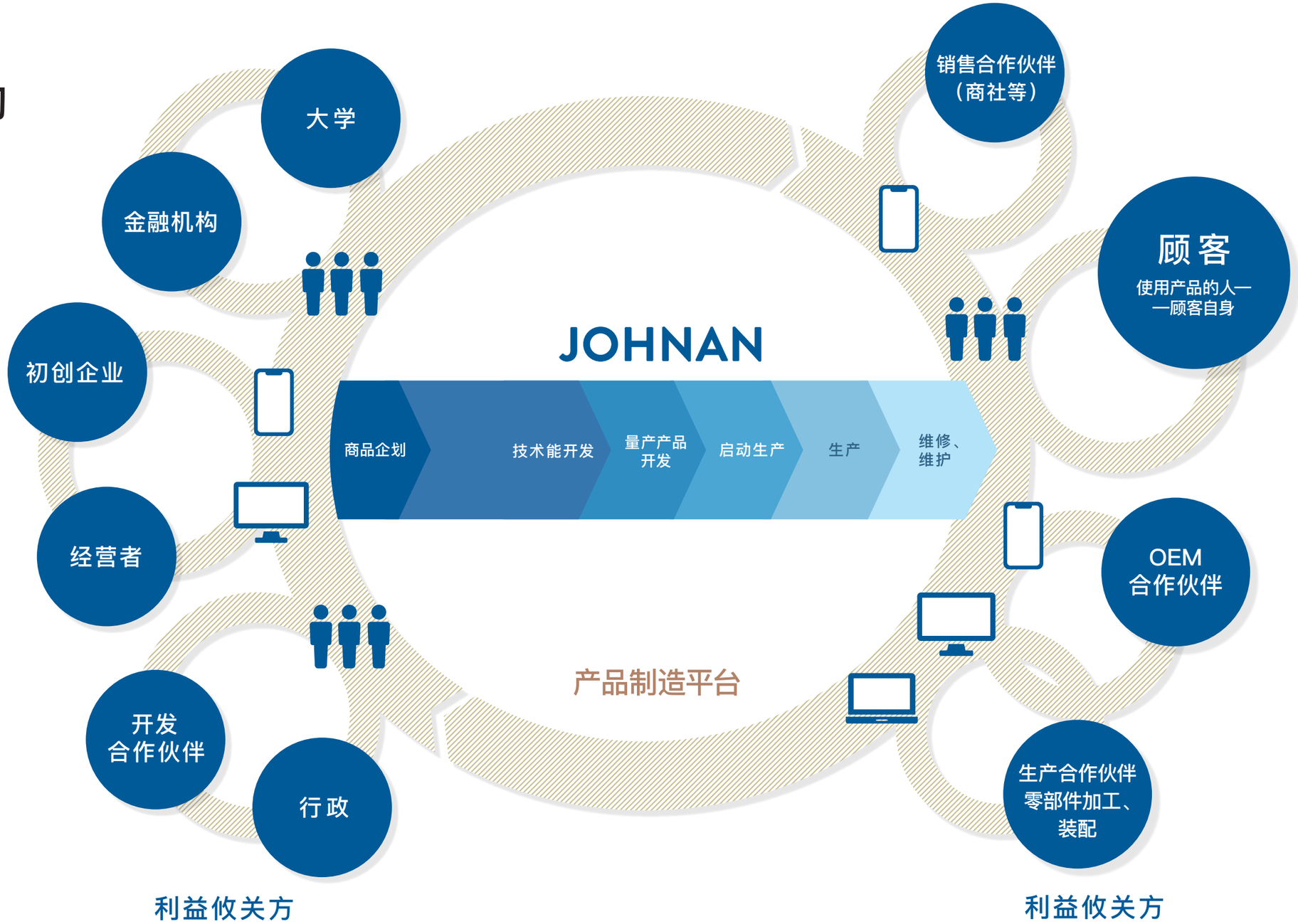
最后一点是为了让大家感受到愿景的可实现性，记录了现场的挑战。在创造愿景的过程中，我们从世界和日本的制造业历史中寻找根源，重新诠释了创业60年间培养起来的JOHNAN的特征。从中我强烈认识到，JOHNAN在脚踏实地的初创加速方面的优势将为愿景的实现以及SDGs目标下的社会发展提供助益。在从优化社会走向自律社会的产业革命期里，对跨越产业藩篱的开放式创新的需求越来越大，所以JOHNAN有望发挥的作用也会变得极其巨大。基于这种想法，我们记载了在JOHNAN的现场发生的12个挑战案例，作为为实现愿景采取行动的证明。

最后，作为JOHNAN现在的最高经营者和长期稳定股东之一，我在此表明一定要实现JOHNAN VISION 2050的决心。虽然2050年距离现在说长也长，说短也短，但我到时候已经77岁了。在那之前，我必须保持自己身心健康才能颐养天年，同时还要坚持不懈地自我钻研，任何时候都要培养谦虚和感谢的心态，认真履行自己的天职。无论我处于什么样的立场或角色，我都决心与JOHNAN站在一起，持续做好实现愿景所需的工作，所以今后也请各位给予指导和支持。

那么，让我们共同想想，应该从何处着手呢?

JOHNAN所追求的商业模式

通过制定愿景，我们发现了JOHNAN在脚踏实地的初创加速方面的优势。根据这项优势以及制定的“JOHNAN VISION 2050”，我们决定将本集团整体的商业模式由“ODM（承接设计生产）、EMS（电子产品生产服务）”型升级为“制造平台”型。当然，作为制造平台的重要功能之一，今后也将加快强化ODM和EMS功能，其中尤为重要的进化方向是要强化提供多样化的卓越制造服务的平台。接下来，我们将以本集团在2022年10月新设的“制造平台公司”为先导，执行从2023年4月开始的中期经营计划，将本集团整体的商业模式升级为“制造平台”型。并且，该平台在运营时将尤为注重让使用产品的顾客自身也参与到产品制造过程中来。也就是说，这种商业模式不再像过去一样向顾客提供“Made in Japan”或“Made by 某个企业”，而是要提供顾客与我们一起进行产品制造的“Made with JOHNAN”这一价值。敬请期待今后的JOHNAN。



JOHNAN理念体系

以制定“JOHNAN VISION 2050”为契机，
我们明文规定了理念体系，明确了JOHNAN在未来的发展方向。
通过让每一位员工都将这些理念铭记于心，
共同走向未来，持续创造让下一代充满希望的社会。

JOHNAN 的存在理由
→ P13

通过“包容、关照、创新”，持续创造让下一代充满希望的社会。

JOHNAN VISION 2050
→ P14

承载每个人的希望而转动。

JOHNAN MISSION 2050
→ P15

提供和运用将想象化为现实的“未来产品”。
→ P15-17

打造“未来工坊”维系起月面到海底的距离。
→ P18-20

培养和增加引领制造业的“未来领路人”。
→ P21-23

重要目标达成指标（KGI）

未来产品	未来工坊	未来领路人
1000种	1000座工坊	1000名
面向个人：七成 面向法人：三成	自公司内工坊：三成 共创合作方工坊：七成	经营者：一成 领导者：九成

2022年6月制定

Raison d'etre
Vision
Mission

RAISON D'ETRE

JOHNAN 的存在理由

通过“包容、观照、创新”，持续创造让下一代充满希望的社会。

存在理由中蕴含的JOHNAN的想象

「“包容、观照、创新”是自创业以来，
JOHNAN一直坚守的价值观，也是“JOHNAN价值观”。

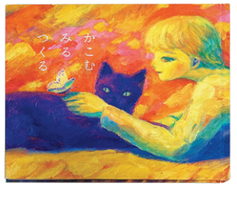
“包容”意为与公司内外积极对话，彼此尊重，履行责任。
“观照”意为以广阔的视角看待人类和宇宙，
找出个人和组织的使命。
“创新”意为倾注灵魂和愿望，创造前所未有的新价值。

我们通过运用这种“JOHNAN价值观”，
持续创造让下一代充满希望的社会。

让下一代充满希望的社会，是什么样的社会呢？
那是一个每个人都不受歧视，享有公平的机会，
尊重以自己的意志和责任选择的自由的社会。
大自然与人类相互博爱的社会。

JOHNAN承诺，将为子孙后代考虑，
为解决下一代所面临的课题而不懈挑战。

JJOHNAN制作了具体表达我们的价值观“JOHNNAN价值观”的绘本《包容 观照 创新》。请务必一览并谈一谈您的感想。



Raison d'etre
Vision
Mission

VISION

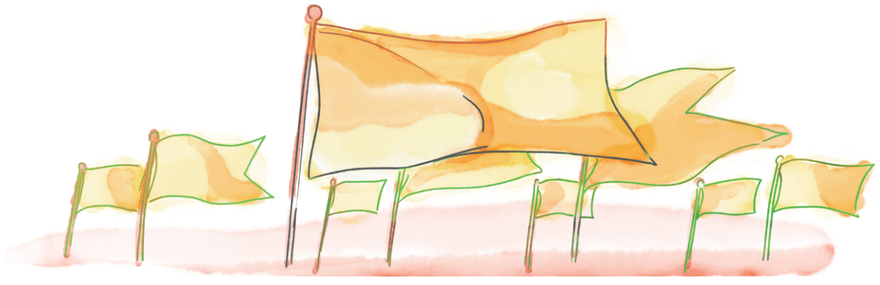
JOHNAN VISION 2050

承载每个人的希望而转动。

为了持续创造让下一代充满希望的社会，
承载每个人的希望而转动。
这是JOHNAN面向2050年所追求的目标。

“每个人的希望”。
那就是生活在这个世界上的人们所拥有的想象、愿望和梦想。
贴近每个人的“希望”，将其化为现实，
并融入到生活当中，这便是我们所说的“实现”。
JOHNAN是作为一家“贴装公司”起步的。
所谓的贴装，是通过锡焊将小小的电子元件一个一个贴装在印刷电路板上的工艺，从而为电路板赋能。
我们的企业蓝图，正是如同这样的贴装步骤一样，
为社会脚踏实地地进行每个小点滴，为社会赋能。我相信，
通过承载每个人的希望而转动。，定能创造出存在理由中所描绘的让下一代充满希望的社会。

为了实现2050年的愿景，
JOHNAN制定了三项使命。
JOHNAN将通过在日常工作中认真履行各项职责，
来努力达成这些使命。



Raison d'etre
Vision
Mission

MISSION | 未来产品

JOHNAN MISSION 2050 —未来产品—

提供和运用将想象化为现实的“未来产品”。

每个人都会有“想要这样的东西”
“想要那样的体验”的想象。
凝聚和组合产品制造的知识，将这些想象化为现实，
这便是JOHNAN所追求的“未来产品”。

我们所追求的并不是在大型工厂或标准化的流水线中量产的产品，
而是制造汲取了每个人的希望的高级定制产品。
例如，顾客自身参与到产品的制造过程中来，
见证将自己的想象化为现实的产品的完成。
拧紧最后一颗螺丝。

为了把这种“Made with JOHNAN”变成一种理所当然，
JOHNAN将在2050年之前创造1000种“未来产品”。
将想象化为现实的“未来产品”将永远被顾客喜爱，
发挥其作用，并通过维护和循环利用一直存续下去，
将其中的想象传承给下一代。
某个人被实现的希望将跨越世代，
在生活和社会中一直存在下去。

提供和运用将想象化为现实的“未来产品”。
这便是JOHNAN面向2050年的使命。

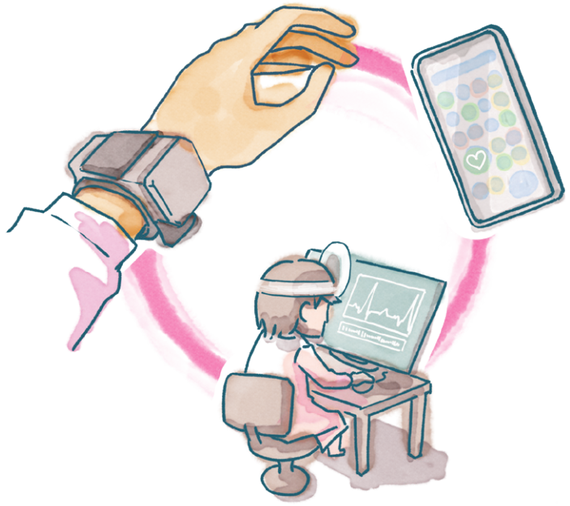
KGI
未来产品：1000种
（面向个人7成/面向法人3成）

已经在制造的“未来产品”

JOHNAN为了实现JOHNAN VISION 2050，正在进行各种挑战。
在此介绍部分关于实现前所未有的“未来产品”的挑战案例及其成果。

case 01 创新型的循环系统疾病患者监护系统

JOHNAN应某所国立大学的请求，与该大学等单位合作，为日本的循环系统疾病患者开发居家监护系统。通过患者随身穿戴的可穿戴医疗设备，将患者的心音远程清晰地传达给医生，运用IoT技术和云技术建立监护系统。这便是一个将精密技术与患者和医生的需求相结合的“未来产品”制造的优秀案例。



相关员工的感想

想拯救能拯救的生命，通过技术开发实现医生的这一愿望

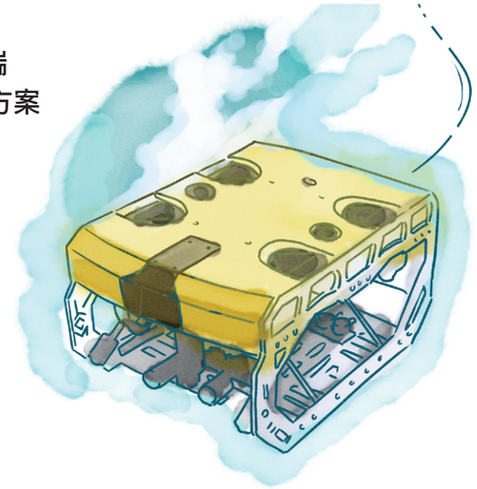
为了能够实现仿佛医生就在眼前一样，远程诊断出通常需要医生检查身体才能知道的状况，我们具体了解了医生检查身体的情景，将得到的数据着眼于某个特征进行分析，由此提出技术方案。从这个项目中我们深刻体会到，医生凭借不遗漏患者的细微变化的专业技术，守护着我们的健康和生命。为了把医生拥有的这些专业技术（隐性知识）转化为显性知识植入到可穿戴设备中，帮助医生进行诊断，实现医生想拯救能拯救的生命的愿望，我们将竭尽全力进行开发。

JOHNAN株式会社　制造平台公司
健康保健事业部
古田博睦、稻森良充、池田和哉

case 03 保证太空旅行时代的安全的检测技术

JOUHNAN的X射线CT装置代表着开创2050年太空旅行时代的零件检测技术。目前主要是根据车载厂商的订单，用于对对产品寿命有很大影响的压铸和金属零件的焊接部分进行质量管理。一旦进入往返宇宙的时代，就要在宇宙空间的超低温与再入大气层时的超高温之间往返，为了防止金属疲劳引起严重事故，必须具备终极的宇宙安全质量。用于控制的电路板、基于ADAS（自动驾驶）的未来移动车辆也须具备比车载质量更高的耐久性，所以需要事先或定期进行非破坏检测。JOHNAN的X射线CT装置满足了这些需求，对于火箭零件也可进行非破坏检测，保证可回收性。作为保障即将到来的太空旅行时代的安全的零件检测技术工坊，有望发挥巨大作用。

case 02 提供基于凝聚了现场需求和最尖端技术的水下机器人（ROV）的解决方案



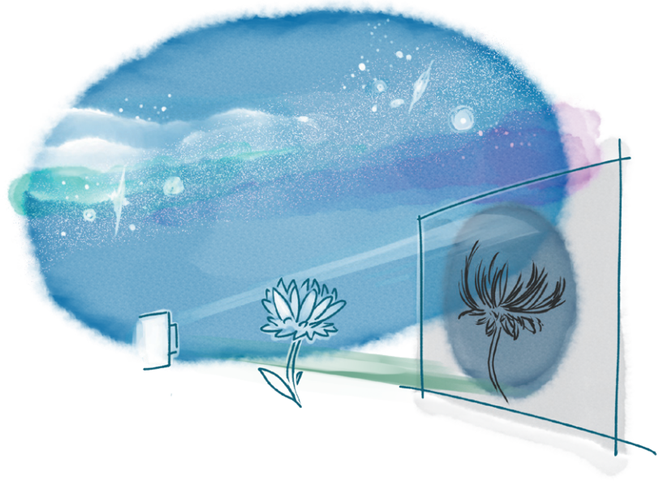
我们的水下机器人（ROV）“MOGOOL系列”可应用于水下基础设施检查、环境调查等需要在水下作业的各种行业领域。我们会实际前往顾客的现场，了解其需求，根据作业课题提供配备传感器、声呐、抓取器等丰富可选配件的解决方案。作为其成果，“MOGOOL”系列的相关方案在“针对农林水产省现场需求的技术提案征集活动（第2届）”（农林水产省）中被采纳，还被登载于“关于漂流浮石回收的技术、想法集”（国土交通省）中。

相关员工的感想

向地球最后的边界“深海”发起挑战

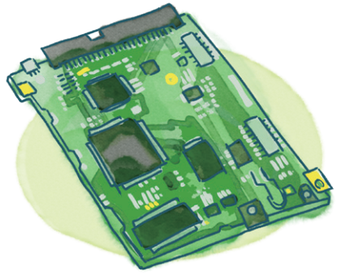
据说尚有95%的海洋未被探索，对人类来说是一个陌生的世界。开展这项业务的契机是遇到了经营水下机器人（ROV）的一家中国初创企业。他们一直在摸索如何拓展日本市场，尽管拥有优秀的技术，但在质量方面仍有问题，所以我们去了很多次中国，积极地给他们提供质量指导。结果用了半年的时间，他们的产品就得到了大幅改善，变得适合日本市场了。本公司把他们的产品叫做水下机器人（ROV）MOGOOL系列，为了实现顾客要求的水下作业，我们与顾客一起设计新的可选功能，有时还会与AI创业公司合作，不断进行各种尝试。我们将与各种利益相关者合作，不断向地球最后的边界“深海”发起挑战。

JOHNAN株式会社　制造平台公司
MRO事业部
戸﨑　翼



case 04 让大家拥有 Right to repair（维修权）！

为了实现循环型社会，需要修复受损的部分，长期珍惜使用产品。JOHNAN开展的“基板维修服务”，在没有电路图等图纸的情况下修理老旧设备的故障基板，使其能够再次使用。通过这项服务，顾客可以减少用于维持竞争力的“防守型投资”，还能降低环境负荷。此外，为了应对无法维修的故障，JOHNAN还陆续推出了衔接“需要维修的人”和“能够维修的人”的配对服务“基板维修.com”以及衔接FA设备次新产品、二手产品的买方和卖方的商务配对网站“FA市集”，并将进一步完善这些服务。作为制造平台企业，不光在生产产品的环节，在终端环节，我们也将不断挑战开发更多新的服务。



MISSION | 未来工坊

JOHNAN MISSION 2050
—未来工坊—

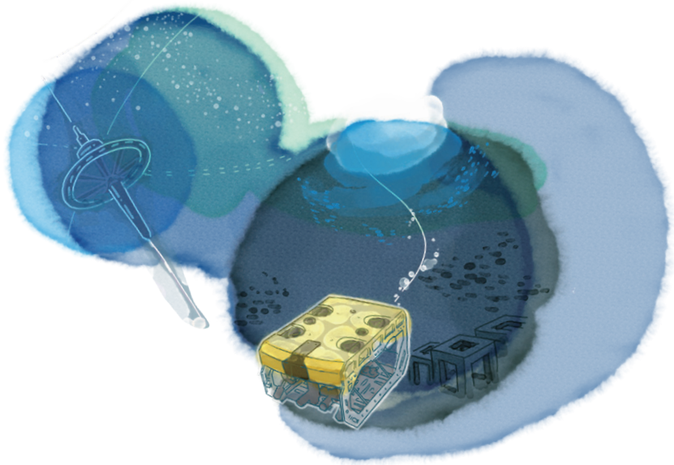
打造维系起月面到海底距离的“未来工坊”。

“未来工坊”是指为了制造将每位顾客的想象化为现实的
“未来产品”而聚集的富有个性的专业团队。

拥有专业技术的专业人士聚集而成的工坊，
由运用最尖端技术的工程师和AI组成的工坊。
不仅在地面，还利用无重力和水压在月面和海底建造的工坊。
建在虚拟空间中，在任何地方都可参加，
可以在顾客面前进行设计和试制的工坊。

JOHNAN在2050年之前将建造并连接1000座“未来工坊”。
其中不仅包括JOHNAN的内部工坊，
还包括志同道合、携手共创的外部工坊。
拥有不同特点的工坊跨越空间形成网络，
根据需要聚合协作。这便是JOHNAN所追求的“未来工坊”。

打造维系起月面到海底距离的“未来工坊”。
这便是JOHNAN面向2050年的使命。



KGI
未来工坊：1000座工坊
（自公司内工坊3成，共创合作方工坊7成）

已经启动的“未来工坊”

在此介绍部分JOHNAN关于实现“未来产品”的挑战案例及其成果。

case 01 推动实现最大限度发挥人的能力的“未来工坊”

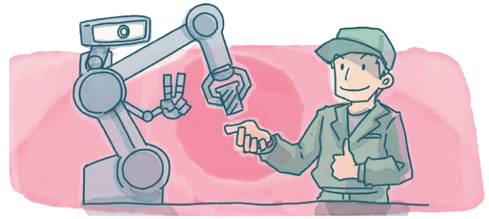
JOHNAN正与京都大学合作，推动建设人与机器人协作的工坊，旨在为残障人士创造更多就业机会。虽然目前仍有设置安全护栏等限制，但我们的目标是在将来实现人和机器人能够在同一个工位工作的环境。在这个工坊里，为了实现残障人士和老年人也能各显其能积极工作的环境，我们正通过产学协作，开发由机器人和AI辅助完成困难作业的技术。我们认为这项技术在将来让普通消费者参与产品制造时也能派上用场。一旦人与机器人协作技术的开发取得进展，不仅对于残障人士，对于实现让普通消费者直接参与产品制造的平台也有所助益。我们已经开始通过产学协作，推动实现能够消除制造者与使用者之间的界限，将制造者与使用者的想象力化为现实的“未来工坊”。

相关员工的感想

从人的动作中学习，打造实现用户想象的场所

这个产学协作项目的出发点，是为了支持残障人士想要工作的想法开始的。人把零件交给机器人，再由人来组装机器人焊接好的零件。虽然动作简单，但要求确保很高的精密性和安全性。从残障人士身上学习人与机器人协作的条件，推动实现能让残障人士拥有希望的社会。我相信将来会离实现JOHNAN所追求的用户直接参与产品制造，把自己的想象体现在产品当中的环境越来越近。

JOHNAN株式会社　制造平台公司
制造平台研究所
森山孝三



case 02 连接承担未来的产品制造的专家们

近年来，诞生了许多不拘泥于陈旧的经营常识的初创企业。我们已经开始和那些价值观、志向、独创性技术与JOHNAN同步的初创企业建立合作网络。JOHNAN与初创企业之间、初创企业彼此之间相互联系，共同开发产品，推进开放式创新。我们致力于提供一个提高工作积极性的平台，旨在将承担未来的产品制造的专家们的想象力和创意付诸实现，帮助其想象在社会中得到实用。通过让彼此的“工坊”连接起来，实现聚合协作，激发出各个工坊的潜在能力，成为“未来工坊”之一。以此为目标的共创活动已经启动。

相关员工的感想

想把与初创企业共创协作的平台推广到深海和月面

JOHNAN于2018年7月入选经济产业省的Startup Factory构筑项目，逐步建立起了与初创企业共创协作的平台。另外，以生物设计课程为起点的项目也在进行中。初创企业拥有独特的技术实力，活跃着大量有志于制造的具有工匠精神的技术人员。JOHNAN的定位是充分发挥他们的技术和热忱，与他们一起制造优秀的产品。今后JOHNAN的工作便是在一同尝试摸索的过程中，将与挑战深海和月面等未知领域的初创企业进行共创和协作的平台，推广到全世界，乃至深海和月面。

JOHNAN株式会社　制造平台公司
MRO事业部
上野　敏宽

已经启动的“未来工坊”

case 03 通过不断变化的生产线实现高级定制的产品制造

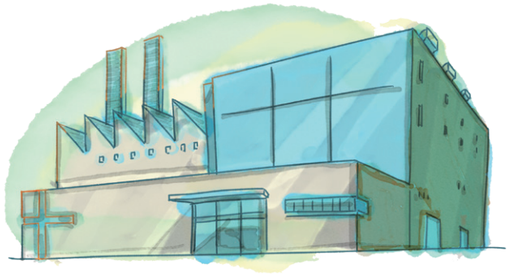
在制造“未来产品”的过程中，可能会遇到现有的生产线无法应对的项目。JOHNAN的工厂考虑到这一点，根据生产的产品设计相应的生产线，竭力满足变种变量等多样化的需求。另外，还根据需要设置洁净室，第二天就能变成生产其他产品的车间。根据目的灵活变化的生产线，将制造“未来产品”变为现实。

相关员工的感想

从空间设计层面应对将想象化为现实的产品制造

这项技术的特点是可以从生产线和空间设计的层面上支持用户参与的产品制造。通常从安全性和作业环境来说，让用户参与最终的组装工序是很困难的，但JOHNAN的生产体系能够自由改变生产线，便能做到这一点。此外，能够灵活设置用以生产精密产品的洁净室的技术可以说是满足人的想象的灵活产品制造的象征。例如，如果本公司生产的产品最终打算在以半导体制造等为代表的高洁净度的室内空间使用，则把用溶剂擦拭清洁、真空包装等作业也全部在洁净室内完成，以顾客能够在短时间内投入现场使用的状态出货。JOHNAN已经为许多顾客制造了规格不同于标准产品的专用的特别定制产品。以全世界独一无二的高级定制为目标的产品制造已然启动。

JOHNAN株式会社　设计&EMS公司
西日本第二事业部
小芝　孝



case 04 实现全世界独一无二的产品的零件成型技术

从汽车生产线的零件，到半导体生产线搬运装置的零件和组装飞机时的脚手架材料，JOHNAN自主构思设计并运用机械加工和制罐技术制造各种零件。运用在多种产业领域培养的零件成型技术，满足多样化的需求。相信我们可以以此制造出融入顾客想象的全世界独一无二的零件。支撑JOHNAN VISION 2050，将其化为现实的“未来工坊”的种子就在这里。

case 05 萌生“未来工坊”的京都试制网络

随着开放式创新的加速，在产品和服务的开发过程中，对与外部合作企业一起试制的需求急剧扩大。JOHNAN作为一般社团法人 京都试制网的会员企业，从开发试制到量产试制，在广泛的产业领域与其他会员企业合作推进敏捷开发。敏捷开发是在系统和软件开发中通过以小单位反复进行安装和测试来推进开发的一种方法，有着开发周期比以往更短、能够迅速满足顾客多元化需求的优点。通过与一般社团法人京都试制网络的合作，有望成功催生“未来工坊”。

JOHNAN MISSION 2050
— 未来领路人 —

培养和增加引领制造业的“未来领路人”。

“未来领路人”是指倾听每位顾客的想象，
然后作为领路人，与顾客一同迈上完成“未来产品”的道路的人。

只有具备这种态度的人，才能为了实现顾客的想象，
寻找拥有所需技术的工坊，打造出最强的团队。

JOHNAN将在2050年之前培养1000名领路人。
1000名领路人都是JOHNAN集团的员工。
他们可能是负责现场的生产制造的领导者，
可能是运用其经验经营集团公司的人，
也可能是在集团内成立自己的公司的经营者。
只要拥有为顾客竭尽全力的态度，人人都有可能成为领路人。
成为将每位顾客的想象化为现实的领路人，
这将是今后JOHNAN的领导者和经营者必须具备的条件。

培养和增加引领制造业的“未来领路人”。
这便是JOHNAN面向2050年的使命。

KGI

未来领路人：1000名
（经营者1成/领导者9成）

已经在活跃的“未来领路人

在此介绍部分JOHNAN关于培养“未来领路人”的挑战案例及其成果。

case 01 从工厂的“困扰”中创造新产品的领路人

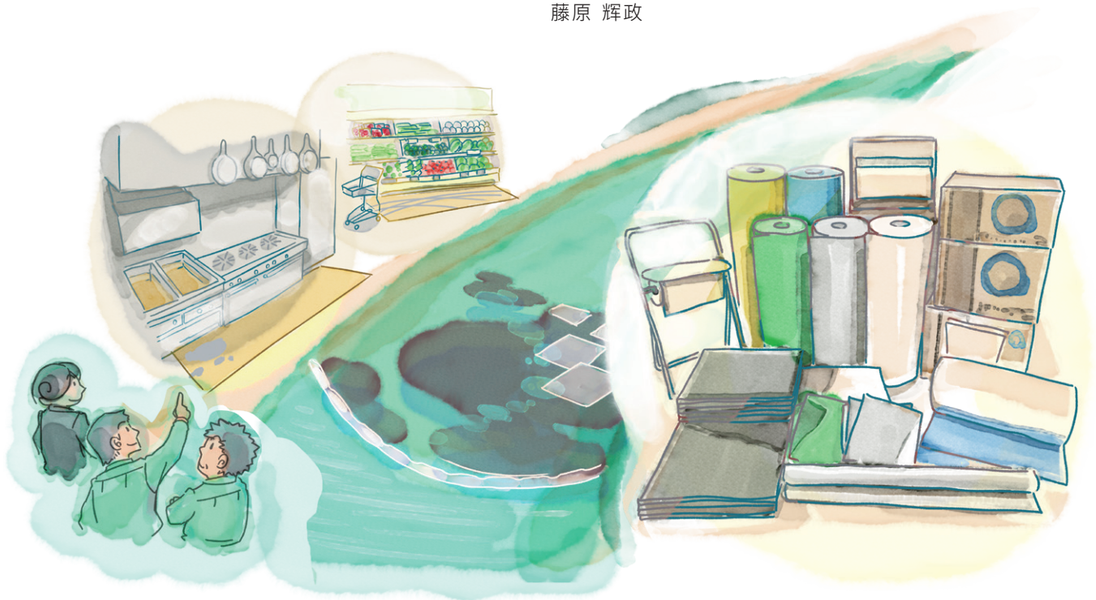
有一位领路人从与顾客不经意的交流中创造出了新产品。在这位顾客的工厂，需要经常清洁现场产生的油污等脏物。为此开发了一款吸油材料“Aburatoru”。为了满足顾客的所有需求，这款产品是由公司内外广泛的合作伙伴组成的团队以压倒性的速度开发出来的。如今，这款产品已经衍生出100多款形状、性能各异的系列产品，不仅在工厂，在超市、连锁餐饮店等场合也在广泛使用。

相关员工的感想

对制造现场有着切身了解的产品开发

JOHNAN自己就拥有制造工厂，所以对现场环境有着切身的感受。因此，我很清楚现场的油污会对安全性和作业效率产生影响。正因为如此，我们把这当成自己的问题来处理，开发了这款产品“Aburatoru”。我认为把像“Aburatoru”这样的工厂副资材（不属于主资材的耗件等）开发成抓住顾客的现场需求的产品，例如开发顾客的自有品牌产品、小众的特别定制产品等等，这也是能够发挥JOHNAN特有的价值的领域。

JOHNAN株式会社　制造平台公司
战略与市场营销统括部
藤原 辉政



case 02 活用丰富的技术积累，提供超越顾客期待的方案

JOHNAN拥有能够制造装置、工艺、设备的丰富技术以及适用于各种产业的知识经验储备。曾经有一位顾客咨询我们如何去除毛刺*。这位顾客除了去毛刺之外，还面临着其他课题。领路人召集了成员，大家集思广益，提出了对顾客而言最佳的工艺布局方案。JOHNAN的设备间搬运设备凭借其速度和减震技术获得了好评。将来，领路人在将工坊形成网络时，JOHNAN的这种团队协作定能令顾客满意吧。

*（加工金属等材料时产生的凸起物）

case 03 培养指导现场的生产制造的领导者

海外据点也已经开始培养“未来领路人”的尝试。泰国的JOHNAN SIAM CORPORATION LIMITED（以下简称SIAM）除了基础的日语培训以外，还开展整理整顿等5S和制造基础教育，并教授日本的生活习惯和文化，致力于让员工尽快适应与日本协同工作。被派遣到日本的技能实习生将通过JOHNAN集团内建立的制造现场网络学习领导力和团队协作，回到泰国后担任现场的团队领导，形成了帮助员工成长的良性循环。

相关员工的感想

从“教习所”变为引导人成长的“导场”

泰国的SIAM原本由其他公司经营，之前被员工称作“教习所”。在这里学会工作方法之后“毕业”，跳槽到待遇比这里好的公司是理所当然的。2019年被收购成为JOHNAN的集团企业后，这里开始对技能实习生开展教育，注重培养拥有高技能和高积极性的“人才”。同时也开始对员工的技能水平进行适当的评价，得益于此，离职率从收购前的29%大幅降低到2021年的17%，如今仅有百分之几。从曾经的“教习所”到现在的引导人成长的“导场”，我切身感受到了SIAM的变化。我期待这里能够不断培养出更多的“未来领路人”。

JOHNAN SIAM CORPORATION LIMITED
Engineering Dept.
Kraiwan Duangsri

PROCESS

“JOHNAN VISION 2050”的制定过程

JOHNAN在2022年10月迎来了创业60周年。现在，我们正与世界各地的各种利益相关者合作开展事业。
在JOHNAN作为公器不断成长的过程中，我们感到必须明确哪些东西不能改变、哪些东西必须改变，并指明JOHNAN的所有成员应带着相同志向前进的道路，于是着手制定。
由此产生的便是“JOHNAN价值观”，是以“JOHNAN VISION 2050”为代表的理念体系。让董事和普通员工一起谈论JOHNAN的存在理由和优势以及在未来能为社会作何贡献，这也成为了了解平时在各种各样的场所工作的彼此，加深作为伙伴的信任的机会。

2018年3月～2020年6月

JOHNAN价值观探寻计划

2018年，JOHNAN启动了发掘创业以来一直重视的价值观，并尝试重新定义的“JOHNAN价值观探寻计划”。源于创始人山本松雄，由与他一起工作的伙伴们培养的价值观被浓缩成了“包容、观照、创新”这三个视角。我们确认了这就是JOHNAN价值观。此次制定的JOHNAN的存在理由及其具体表述正是建立在该价值观之上的。

2020年9月

超长期愿景制定计划启动

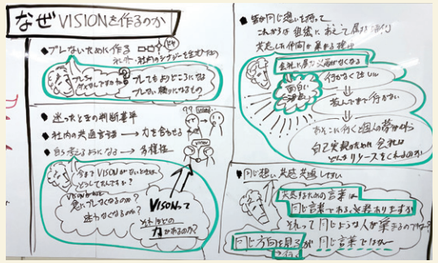
以山本社长为领导，在JOHNAN京都总公司开始构思这项计划。同年11月，从各部门选拔了15名年轻、骨干员工，正式启动超长期愿景制定计划。首先，这些成员们召开了“JOHNAN价值观探寻会”。在之后的约两年里，越来越多的不同职种和在籍地的成员加入进来，以多元视角探讨了JOHNAN的未来。

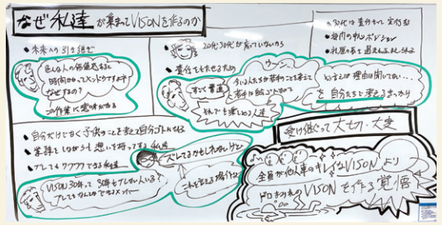
请在P26中欣赏计划成员们对未来抱有的干劲!

STEP 1　2021年1月～2021年7月

统一视角，探讨“JOHNAN VISION 2050”的假说

计划启动后，便开始收集愿景相关的信息。尽管受到了新冠疫情蔓延的影响，但来自各个国家和地区的计划成员在线上汇聚一堂，包括个别探讨在内，经历了大约650小时的讨论。大家从日常工作中抽离出来，认真讨论了JOHNAN的未来和愿景是什么。由于成员的多样化，所以这也成了大家了解彼此、统一视角的重要时间。大家分成四个团队，带着各自的假说，对董事进行了远见采访，社长、董事与员工的想象相互碰撞，计划正式启动。

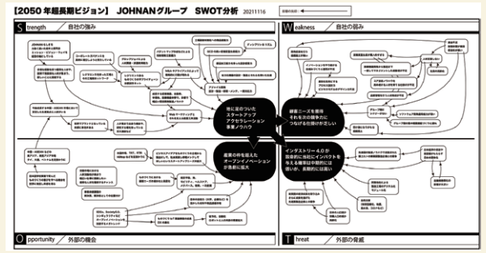




STEP 2　2021年8月～2021年11月

公司层面的SWOT分析

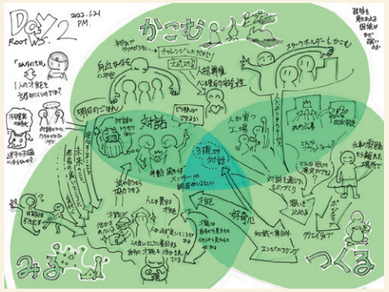
9名董事全部到齐，举行了经营合宿会议。根据2050年及之后的大趋势，从所有角度梳理出JOHNAN的优势和弱点，进行讨论。以这些意见为基础，山本社长亲自征询了21名管理人员的看法，实施了公司层面的SWOT分析。最终没有动摇的一点是，“脚踏实地的初创加速事业技术经验”是JOHNAN最大的优势，而这一优势依托于各种各样的技术、文化和合作伙伴。然后明确了优势反面的弱点以及短中长期应采取的措施。



STEP 3　2021年10月～2022月3月

寻找制造的根源

根据“自律的生命论”“自律分散”“共创”“小东西·制造”等调查资料，实施了JOHNAN的根源编辑（制造的根源研究）。以计划成员为核心，再次征询了21名事业部长以上级别人员的看法，研究了“JOHNAN价值观”即“包容、观照、创新”这三个视角与制造的根源有着怎样的关联，再次确认了这些视角就是JOHNAN的事业基石。



STEP 4　2021年12月～2022年1月

探讨“2050使命”的假说

接着，将作为JOHNAN事业支柱的服务分成四类，计划成员认真审视自己的现场，讨论“平台服务”、“工程服务”、“制造服务”、“修理、维护服务”的现在和未来。关于希望在2050年达成的JOHNAN的使命，进行了讨论和发表。各个团队的共同结论是，希望无论对于制造者还是使用者，能让更多人体会到“制造是快乐的”。

STEP 5　2022年2月～2022年6月

探讨、制定“存在理由”

在2012年制定的使命“秉持自由、公平、博爱的精神，创造让下一代充满希望的社会”的基础上，附加了“JOHNAN价值观”即“包容、观照、创新”的价值观。将其重新定义为理念体系中的JOHNAN的存在理由，在董事会上通过，并在2022年6月的定期股东大会上通过了章程的修改，明确写入JOHNAN株式会社章程第1章第2条。

STEP 6　2022年2月～2022年6月

探讨、制定“JOHNAN VISION 2050”、“JOHNAN MISSION 2050”

在之前的研究和讨论的基础上，明确了JOHNAN基于“存在理由”，到2050年要以什么为目标（愿景）以及要实现什么（使命）。从2021年开始共同探讨的计划成员以及董事会均通过了这个愿景和使命。之后便是策划和制作您现在看到的这本愿景书。

PROJECT MEMBER

机械解决方案公司
机械事业部
岩崎 悠樹

我希望打造下一代年轻人能够充满活力的职场和环境。作为技术部门，我会为了成为年轻人的技术传道士而不断努力

机械解决方案公司
机械事业部
上田 憲作

让我有时间思考和平时不同的时间轴，这对我来说是很好的刺激。我想将其作为激发〇〇价值观的工具来活用，扩大共鸣的圈子

制造平台公司
MRO事业部
上野 敏寛

关注身边的希望。不断试错，追随希望。每个人的小挑战积累起来，JOHNAN VISION 2050便会化为现实。一起从力所能及的地方开始行动吧！

设计&EMS公司
东日本事业部
遠藤 健太郎

我希望在2050年看到这本愿景书的人能够或多或少地感受到参与这项计划的成员们的热忱，并对他们构想更遥远的50年后的未来有所帮助。

设计&EMS公司
泰国事业部
幸田 友似

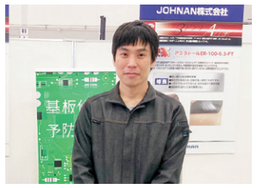
我很感谢能让我参与这个计划。我会继续努力，让参与“持续创造让下一代充满希望的社会”的每个人都能有切身感受。

制造平台公司
战略与市场营销统括部
神村 紀久子

我希望凝聚了本公司的理想目标和理念的JOHNAN VISION 2050能够成为本公司的新成长的路标，成为彼此共鸣的人们集结在一起的契机。

制造平台公司
维修部
高橋 勇記

我从计划初期便开始参与了。我相信有的未来只有发出讯息的人才能掌握。我会为了实现VISION而不断努力。



制造平台公司
MRO事业部
谷口 正悟

能够与此前毫不相识的人一起畅谈公司的未来，这次的机会对我来说是一笔巨大的财富。真的很感谢大家。

经营企划本部
财务会计统括部
林　佑樹

我很高兴我能参加这个计划。为了实现愿景，我会带动行动，取得公司内部以及广大利益相关者的理解和支持。

制造平台公司
战略与市场营销统括部
広瀬 圭一

对于被奶奶带大的我来说，这本书里所描写的青年简直和我一模一样。我很感谢能够以主人翁的视角参与这本书的制作。

经营企划本部
企划管理统括部
御法川 一広

我们制作的这本书是用来进行对话的。非常感谢给予协助的40多名成员以及事务局的3位同事的工作。如果能有更多人通过这本书理解/重新理解今后的JOHNAN，我会感到非常高兴。

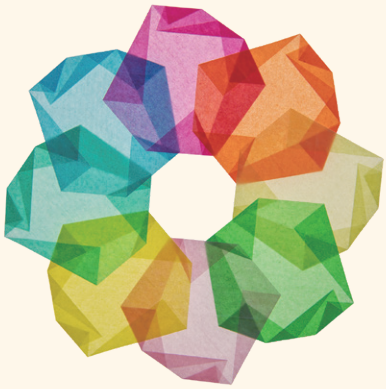
制造平台公司
战略与市场营销统括部
宮本 武

汽车在空中翱翔，进行时空旅行的“未来”并没有到来。真实的未来被沉重的现实所笼罩。所以我们制作了这本书，希望鼓舞大家即便如此，也要拼命努力！

发行时间	2023年4月1日
发行方	JOHNAN株式会社 超长期愿景制定计划
统筹监制	山本光世
策划、编辑	株式会社EDGE INTERNATIONAL
撰稿	山本光世、株式会社EDGE INTERNATIONAL
艺术指导/插图	宮本武
设计制作	株式会社common graphic
协作	同志社大学神学部 教授　小原克博 / 株式会社Recruit / 株式会社编集工学研究所
印刷、装订	TSUKUI PROCESS株式会社

咨询邮箱：vision2050@johnan.com

Copyright © 2023 JOHNAN Corporation All Rights Reserved.
Printed in Japan



JOHNAN ORIGINAL ORIGAMI

JOHNAN独创折纸的制作方法

折纸理念

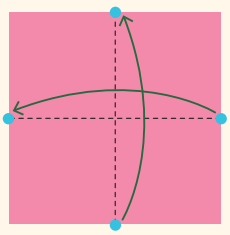
这是JOHNAN开发的独创折纸。该折纸根据JOHNAN的愿景“承载每个人的希望而转动。”而设计，其中蕴含着“发挥出自我风格，相互连接并熠熠生辉”的寓意。

准备材料

·8张半透明纸
·胶棒

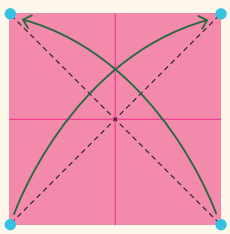
该折纸由8个组成部分构成，用1张纸折出1个部分。
按①～⑧的步骤折出折痕后，在按⑩～⑳的步骤一边涂胶一边完成组成部分并将各组成部分粘贴起来。

1



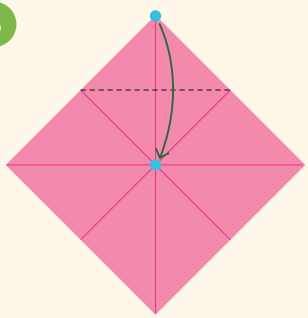
（从背面）
沿虚线折出折痕

2



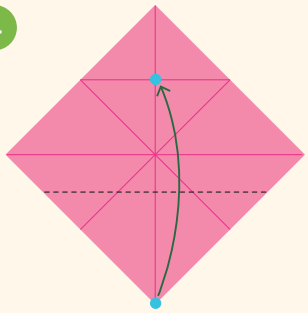
沿虚线折出折痕

3



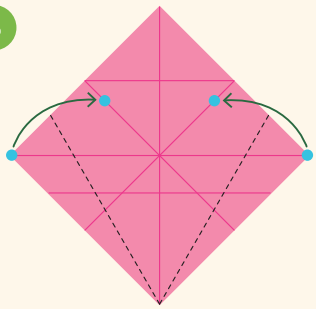
向中心沿虚线折出折痕

4



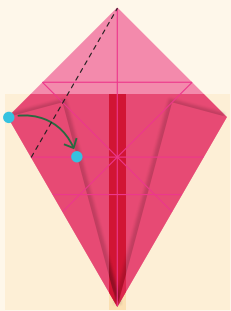
向通过③折出的折痕，
沿虚线折出折痕

5



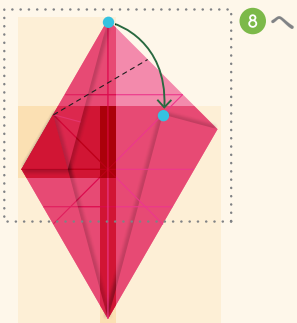
沿虚线折叠

6



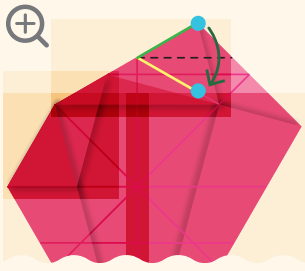
沿虚线折叠

7



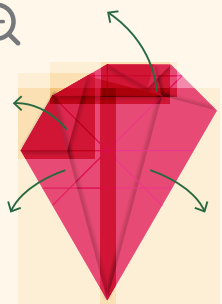
沿虚线折叠

8

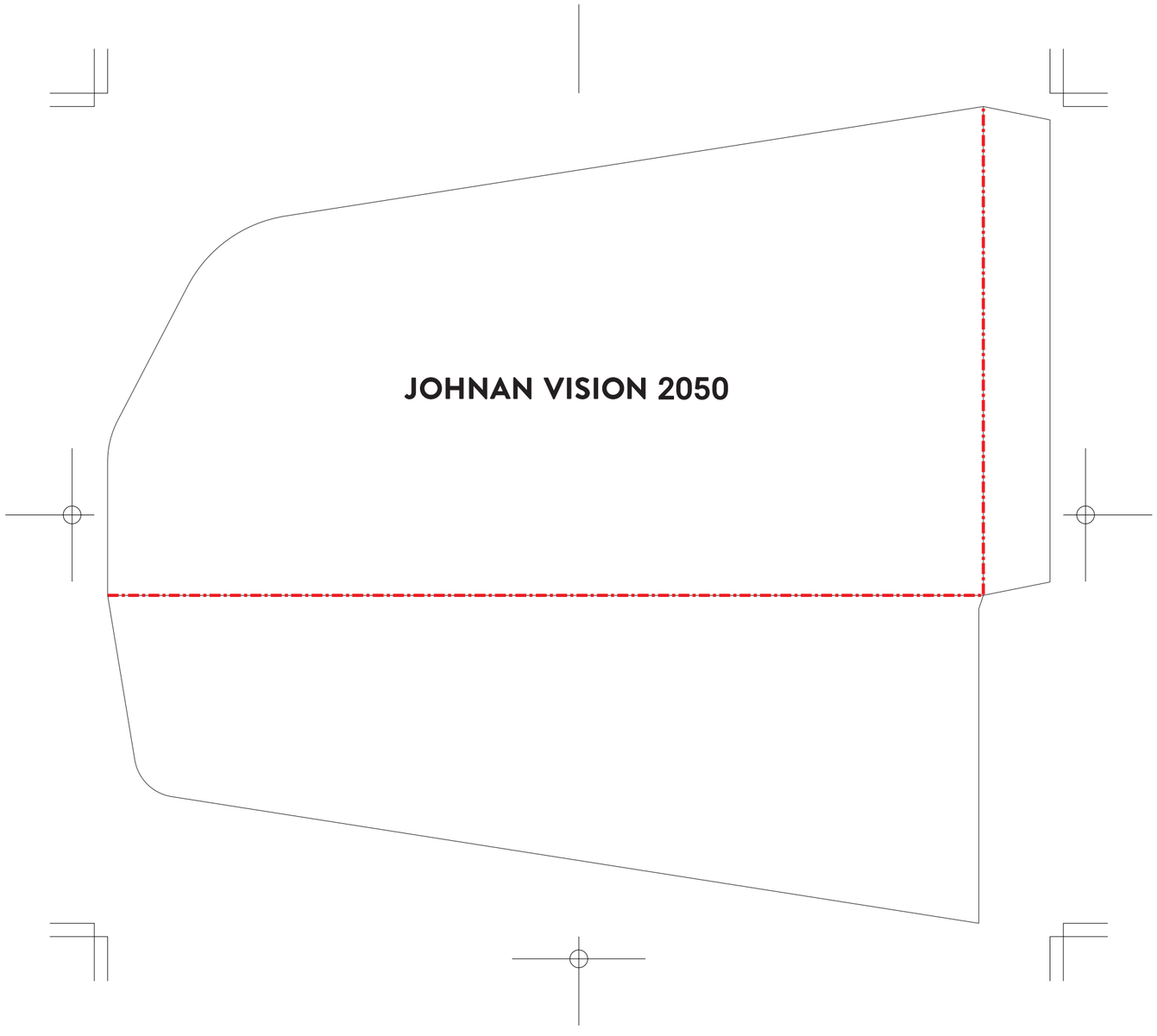


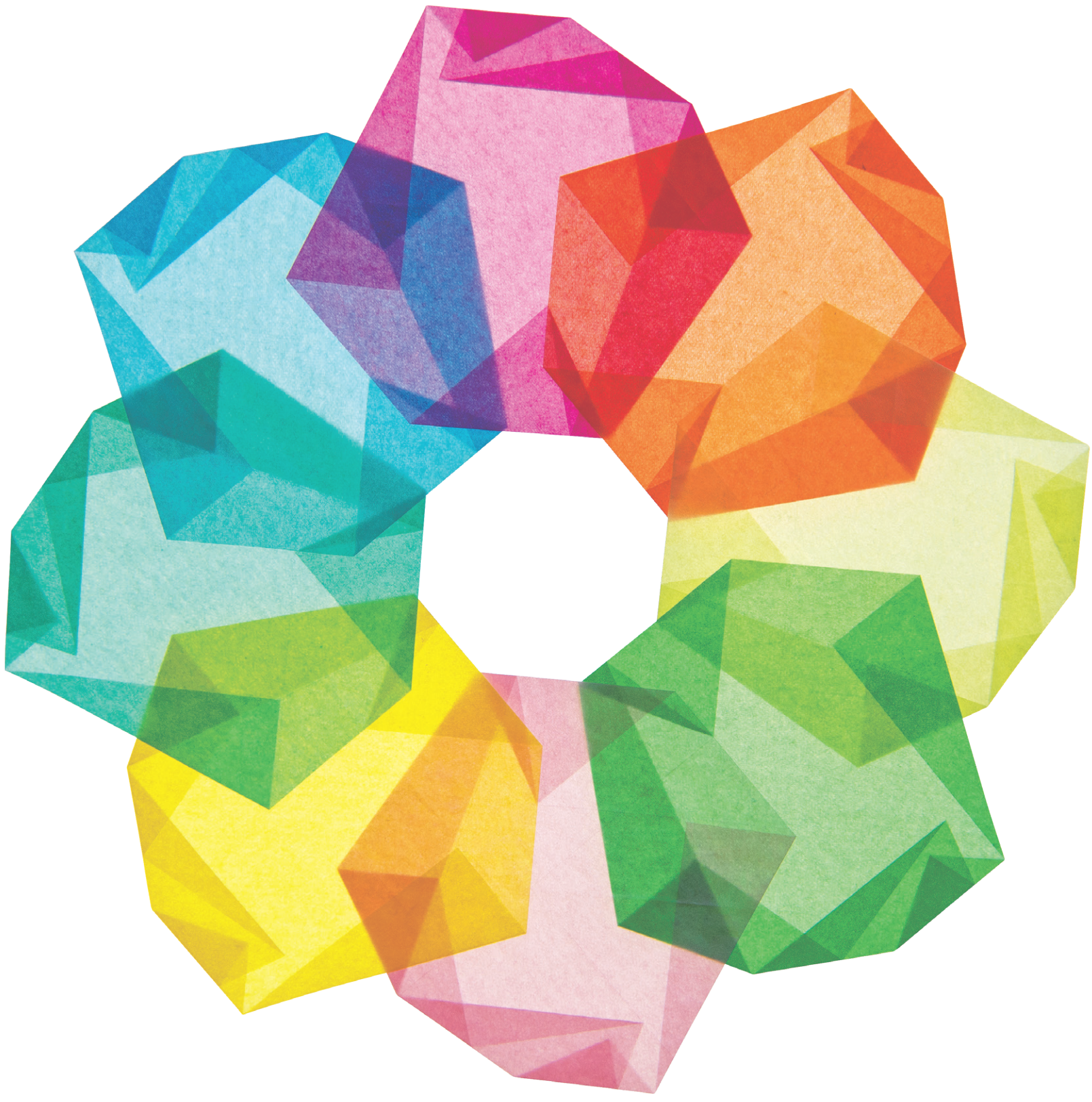
沿虚线折叠，
使得粗线与粗线重合

9

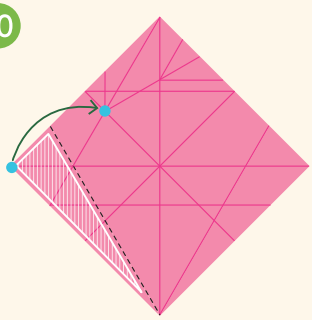


展开


JOHNAN VISION 2050

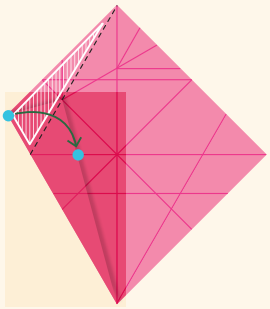


10



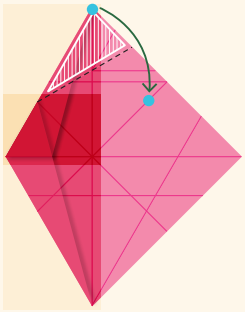
在▨部分涂上胶，
沿折痕折叠

11



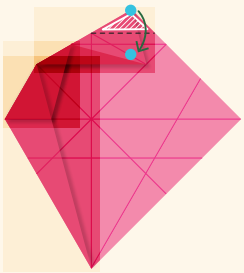
在▨部分涂上胶，
沿折痕折叠

12



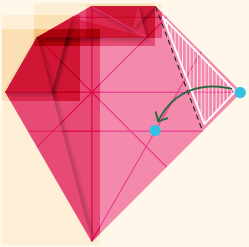
在▨部分涂上胶，
沿折痕折叠

13



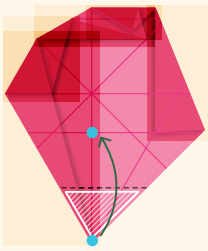
在▨部分涂上胶，
沿折痕折叠

14



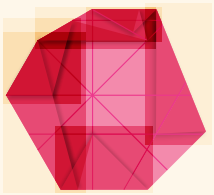
沿虚线折出折痕，
在▨部分涂上胶并折叠

15



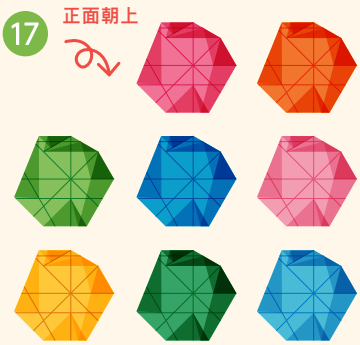
沿虚线折出折痕，
在▨部分涂上胶并折叠

16



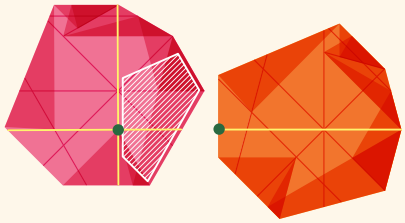
完成1个组成部分
之后制作7个相同的组成部分

17

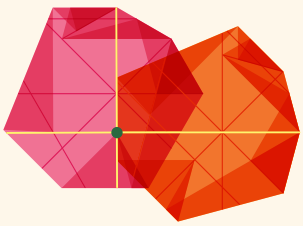


让8个组成部分正面朝上

18

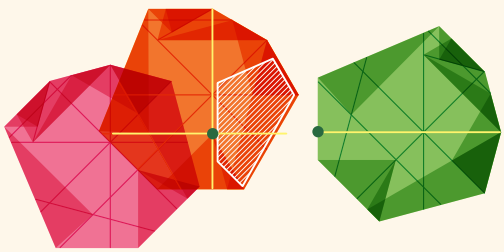


在第1个组成部分的▨部分涂上胶，
从上方粘贴第2个组成部分，
使得●和●重合



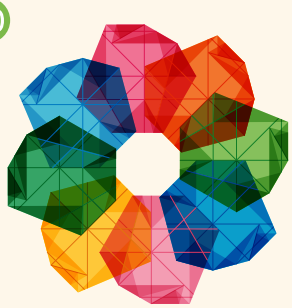
粘贴后的图

19



在第2个组成部分的▨部分涂上胶，
按照相同的方式粘贴

20



将8个组成部分粘贴在一起即完成